

**PROCEDURA COMPARATIVA PER N. 1 PROGRESSIONE DI CARRIERA TRA L'AREA DEGLI ISTRUTTORI E
L'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE**

PROFILO PROFESSIONALE DI ESPERTO NELL'AMBITO DEL PROCESSO DI DIREZIONE E SUPPORTO

CRITERI DI VALUTAZIONE

Titoli

Ai sensi dell'articolo 19, comma 1, del D.lgs. 33/2013, la Commissione ha definito i seguenti criteri di valutazione dei titoli:

- a) performance individuale: media conseguita dal candidato nelle annualità 2020-2021-2022 – o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio. **Punteggio: media conseguita moltiplicata per 70/100;**
- b) titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'Area dall'esterno e attinenti al profilo oggetto di selezione. Sono presi in considerazione i soli titoli di studio rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento. **Punteggio** da attribuire secondo il seguente dettaglio:

TITOLO	PUNTEGGIO
Diploma di laurea triennale ulteriore rispetto al titolo per l'accesso (es. seconda laurea)	2
Diploma di laurea specialistica / vecchio ordinamento / magistrale ulteriore rispetto al titolo per l'accesso (es. seconda laurea)	3
Master e titoli di formazione post universitaria	2
Abilitazione professionale conseguente al superamento di un esame di Stato	2

Punteggio massimo attribuibile: 5 punti

- c) competenze professionali: saranno prese in considerazione le partecipazioni a corsi di aggiornamento/ formazione specifici documentati, della durata di almeno 6 ore, effettuati nei 5 anni precedenti la data di pubblicazione dell'Avviso, e pertanto **conclusi dopo il 29.04.2019**. I corsi dovranno essere attinenti al profilo oggetto di selezione. **Punteggio: 2 punti per ogni corso, nel limite massimo di 10 punti.**
- d) Incarichi attinenti al profilo oggetto di selezione formalmente attribuiti e rivestiti nei 5 anni precedenti la data di pubblicazione dell'Avviso, e pertanto **a partire dal 29.04.2019**. Saranno valutati esclusivamente gli incarichi attribuiti dalla Camera di Commercio di Pistoia-Prato (o dalle preesistenti Camere di Pistoia o di Prato), dove per attribuito si deve intendere quello conferito dalla stessa Camera di Commercio (e quindi con esclusione degli incarichi extra-istituzionali autorizzati). In caso di incarichi già attribuiti alla data del 29/04/2019, gli stessi saranno valutati con attribuzione di

**PROCEDURA COMPARATIVA PER N. 1 PROGRESSIONE DI CARRIERA TRA L'AREA DEGLI ISTRUTTORI E
L'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE**

PROFILO PROFESSIONALE DI ESPERTO NELL'AMBITO DEL PROCESSO DI DIREZIONE E SUPPORTO

punteggio calcolato a partire da questa data. **Punteggio: 1,5 punto per anno o frazione
proporzionalmente, fino ad un massimo di 15 punti.**

Colloquio

Il colloquio è teso a valutare le conoscenze, le capacità tecniche e le soft skills, richieste dal profilo – e dal relativo processo – oggetto della procedura comparativa; la Commissione pertanto – al fine di garantire la massima trasparenza e obiettività alla valutazione dei candidati – decide di predisporre, prima dell'apertura della sessione di colloquio, un numero congruo di tracce da inserire in buste chiuse e sigillate, affinché ogni candidato possa effettuare il sorteggio casuale; e decide altresì di valutare il colloquio con i seguenti criteri:

Valutazione	Punti
ECCELLENTE	10
OTTIMO	9
DISTINTO	8
BUONO	7
SUFFICIENTE	6
INSUFFICIENTE	da 0 a 5,9