



Ciclo Webinar:  
*Inclusione E Parità di  
Genere Leve Strategiche  
Per Crescere*

Camera di Commercio  
Pistoia – Prato

**Politiche di parità di  
genere e inclusione:  
come la  
Certificazione UNI Pdr  
125:2022 fa la  
differenza**

Presented by

*Campanile Gabriella & Beatrice Bettini*



**Politiche di parità di genere e inclusione:  
come la Certificazione UNI Pdr 125:2022 fa la differenza**

Camera di Commercio Pistoia – Prato 28 Marzo 2025

**TODAY**



# Agenda

10.00-11.00

Apertura

Contesto di Riferimento

Il Percorso per la certificazione di Genere  
Dal Codice delle Pari Opportunità alla  
Certificazione UNI PdR 125:2022

Ore 11.15– 12.00

Bandi per la certificazione di genere per le PMI  
Studi di Caso

Ore 12.00

Domande

Discussione e confronto

Chiusura



**Politiche di parità di genere e inclusione:  
come la Certificazione UNI Pdr 125:2022 fa la differenza**

Camera di Commercio Pistoia – Prato 28 Marzo 2025

# Chi siamo

Choice4Value con la **Business Unit Gender Balance & Empowerment GB&E** opera in coerenza con gli obiettivi dell'Agenda 2030 ESG, Environmental, Social, and Governance, contribuendo allo sviluppo di programmi di trasformazione orientati a migliorare il profilo di sostenibilità sociale dei nostri clienti.



**Gabriella Campanile**

Founder Senior Organizational Consultant Expert  
DE&I Choice4Value  
Founder e Member Board Rete FELIN *Florence*  
*Equal Leadership Inclusion Network*



**Beatrice Bettini**

Sustainability Advisor & Diversity, Equity & Inclusion Consultant  
Choice4value  
Founder Rete FELIN  
*Florence Equal Leadership Inclusion Network*



# Il Sistema di Certificazione per la Parità di Genere nella Politiche di Pari Opportunità

L'introduzione di un **Sistema di certificazione della parità di genere rientra nella Missione 5 "Inclusione e Coesione"**, Componente 1 "Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione" del

Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e mira a promuovere una **maggiore inclusione delle donne nel mercato del lavoro**: strumento essenziale per migliorare la coesione sociale e territoriale, nonché di fondamentale importanza per la crescita economica del nostro Paese.

COMPONENTI E RISORSE (MILIARDI DI EURO):



**19,81**

Totale

M 5C1 - POLITICHE PER IL LAVORO 6,66

M 5C2 - INFRASTRUTTURE SOCIALI, FAMIGLIE, COMUNITÀ E TERZO SETTORE 11,17

M 5C3 - INTERVENTI SPECIALI PER LA COESIONE TERRITORIALE 1,98



**Politiche di parità di genere e inclusione:  
come la Certificazione UNI Pdr 125:2022 fa la differenza**

Camera di Commercio Pistoia – Prato 28 Marzo 2025

# Il Sistema di Certificazione per la Parità di Genere

La certificazione di parità di genere è uno **strumento operativo** che dà attuazione alla Strategia nazionale per la parità di genere 2021–2026, aprendo una nuova finestra di sviluppo per il Paese.

📈 L'obiettivo entro il 2026:

► **Incrementare di 5 punti l'Indice** sull'Uguaglianza di Genere elaborato dall'EIGE

► **Migliorare la posizione dell'Italia**, oggi al 14° posto tra i Paesi UE



Fonte: Dipartimento Pari Opportunità  
<https://certificazione.pariopportunita.gov.it/public/home>



**Politiche di parità di genere e inclusione:  
come la Certificazione UNI Pdr 125:2022 fa la differenza**

Camera di Commercio Pistoia – Prato 28 Marzo 2025

# Il percorso per la Certificazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere



**Politiche di parità di genere e inclusione:  
come la Certificazione UNI Pdr 125:2022 fa la differenza**

Camera di Commercio Pistoia – Prato 28 Marzo 2025

# La consulenza per la Certificazione di Genere di C4V

Costruiamo insieme un ambiente di lavoro più equo e inclusivo

## Perché la Certificazione UNI/PdR 125:2022?

- ◆ Un'opportunità strategica per:
  - Valorizzare le **competenze femminili**
  - Ridurre il **gender gap**
  - Promuovere **un'organizzazione inclusiva e competitiva**
  - Migliorare i **risultati di Business**
- ◆ Cosa significa ottenerla?
  - Adozione di **politiche concrete di equità e empowerment**
  - Accesso a **incentivi e benefici fiscali** dedicati alle aziende certificate



**Politiche di parità di genere e inclusione:  
come la Certificazione UNI Pdr 125:2022 fa la differenza**

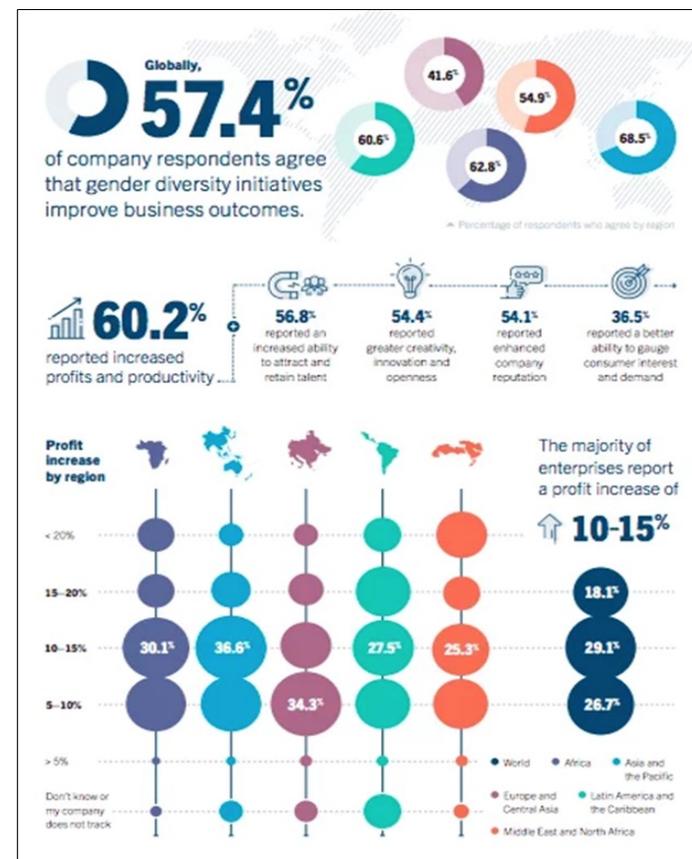
Camera di Commercio Pistoia – Prato 28 Marzo 2025

# La parità di genere migliora i risultati di business

Dopo aver esaminato circa 13mila imprese in 70 Paesi, l'OIL (Organizzazione Internazionale del Lavoro) ha osservato che:

- Oltre la metà delle aziende con un **buon livello di parità di genere** nel loro organico e nelle posizioni apicali **ha una migliore produttività del lavoro**
- Oltre il **60%** ha registrato una maggiore **redditività e produttività**
- Il **56,8%** ha riportato una maggiore **capacità di attrarre e trattenere talenti**
- Il **54,1%** ha dichiarato che **la reputazione della propria azienda è migliorata**
- Il **36,5%** ha dichiarato di essere in grado di **valutare meglio gli interessi dei consumatori**
- Il **74%** degli intervistati attribuisce alla diversità di genere una **crescita degli utili gestionali dal 5% al 20%**.

(Fonte ASVIS)

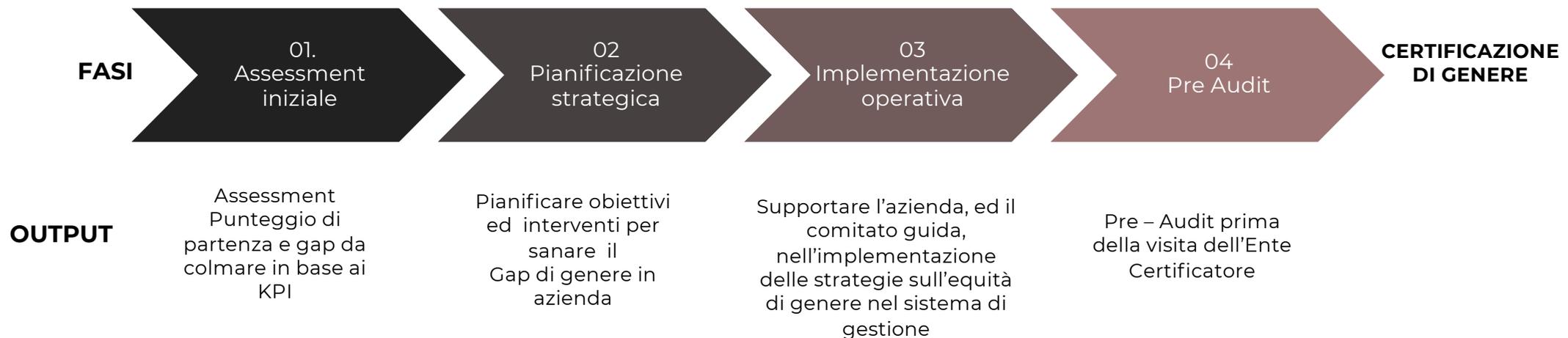


**Politiche di parità di genere e inclusione:  
come la Certificazione UNI Pdr 125:2022 fa la differenza**

Camera di Commercio Pistoia – Prato 28 Marzo 2025



# Il nostro modello di consulenza per la certificazione di Genere



**Politiche di parità di genere e inclusione:  
come la Certificazione UNI Pdr 125:2022 fa la differenza**

Camera di Commercio Pistoia – Prato, 28 Marzo 2025

# La formazione per la UNI PdR 125:2022



**Cultura di  
Genere**  
(8 ore)

**Unconscious bias  
e stereotipi di  
genere**  
(8 ore)

**Linguaggio di  
genere**  
(4 ore)

**Empowerment &  
Leadership delle  
donne**  
(8 ore)



**Politiche di parità di genere e inclusione:  
come la Certificazione UNI Pdr 125:2022 fa la differenza**

Camera di Commercio Pistoia – Prato 28 Marzo 2025



## Assessment Certificazione Parità di Genere - Entry Level



Gli interessati possono farne richiesta inviando un email a: [info@choice4value.it](mailto:info@choice4value.it)



**Politiche di parità di genere e inclusione:  
come la Certificazione UNI Pdr 125:2022 fa la differenza**

Camera di Commercio Pistoia – Prato, 28 Marzo 2025

*Codice delle Pari Opportunità – Rapporto  
Biennale Obbligatorio – Certificazione UNI  
PDR 125:2022*

**Politiche di parità di genere e inclusione:  
come la Certificazione UNI Pdr 125:2022 fa la differenza**



# Modifiche al Codice delle Pari opportunità

**Legge 162 del 5 Novembre 2021**  
**entrata in vigore il 3 Dicembre 2021**



- Modifiche al Codice delle Pari Opportunità (articoli da 1 a 3) **art. 46**
- Introduzione della Certificazione di Pari opportunità e del relativo sistema premiale (articoli 4 e 5) **art. 46 bis**



**Politiche di parità di genere e inclusione:  
come la Certificazione UNI Pdr 125:2022 fa la differenza**

Camera di Commercio Pistoia – Prato 28 Marzo 2025

# Le modifiche introdotte dalla Legge 162

- Specifica sul concetto di **discriminazione**: posizioni di svantaggio in ambito lavorativo, limitazioni delle opportunità di partecipazione alla vita e scelte aziendali e dell'accesso ai meccanismi di progressione di carriera;
- **Estensione dell'obbligo** di redazione con cadenza biennale del rapporto sulla situazione del personale nelle **aziende private o pubbliche con più di 50 dipendenti**
- Viene introdotta la **Certificazione della Parità di Genere**, al fine di attestare le politiche per ridurre il divario di genere



# Il Rapporto Biennale sulla parità di genere: obbligatorio

## Chi deve redigerlo

- Aziende pubbliche e private con più di 50 dipendenti

## Quando va presentato

- Entro il 20 settembre 2024 per il biennio 2022-2023
- Entro il 30 aprile di ogni anno successivo alla scadenza del biennio, per i periodi successivi

## Come va compilato

- In formato elettronico sul portale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

## Cosa deve contenere

- Analisi della situazione del personale in ottica di genere
- Considerazione di aspetti come assunzioni, formazione, promozione professionale, retribuzione, ecc.

## Cosa succede se non si presenta

L'Ispettorato Nazionale del Lavoro può applicare una sanzione amministrativa pecuniaria in caso di rapporto mendace o incompleto

## Cosa succede se si partecipa a gare pubbliche

Al momento della presentazione della domanda di partecipazione ad una gara o di un'offerta sarà obbligatorio allegare anche la copia dell'ultimo rapporto sulla parità di genere



**Politiche di parità di genere e inclusione:  
come la Certificazione UNI Pdr 125:2022 fa la differenza**

Camera di Commercio Pistoia – Prato 28 Marzo 2025

## Quali relazione tra Certificazione e Rapporto Biennale?

### Certificazione volontaria

Cultura e strategia

Governance

Processi HR

Opportunità di crescita in azienda neutrali  
per genere

Equità remunerativa per genere

Tutela della genitorialità e conciliazione  
vita-lavoro

### Rapporto biennale obbligatorio

Contratti collettivi

Numero complessivo occupati

Occupati per categorie e livello

Cassa integrati e aspettative

Turnover e trasformazione contratti

Quantità di formazione svolta

Retribuzione annua per categoria e livello

Unità produttive in ambito Comunale



**Politiche di parità di genere e inclusione:  
come la Certificazione UNI Pdr 125:2022 fa la differenza**

Camera di Commercio Pistoia – Prato 28 Marzo 2025

# LA UNI PdR 125:2022

## *Chi, Cosa, Come e Vantaggi*



**Politiche di parità di genere e inclusione:  
come la Certificazione UNI Pdr 125:2022 fa la differenza**

Camera di Commercio Pistoia – Prato 28 Marzo 2025

# I vantaggi della certificazione

- **RAFFORZAMENTO DELL'IMMAGINE AZIENDALE E DELLA REPUTAZIONE AZIENDALE** a fronte di un reale vantaggio competitivo dato dalla cultura aziendale equa e inclusiva
- **ESONERO CONTRIBUTIVO** - Per l'anno 2025 è concesso l'esonero dal versamento dei complessivi contributi previdenziali a carico del datore di lavoro in misura non superiore al 1% e fino ad un massimo di 50K per azienda. L'1% corrisponde circa a 30-50 euro/mese a dipendente. Il calcolo viene fatto in base al contratto applicato e al settore merceologico per l'aliquota contributiva dell'azienda
- **PREMIALITÀ** – Punteggio incrementale nelle gare di appalto (per aziende certificate al 31/12 dell'anno precedente a quello di riferimento del bando)



# I vantaggi della certificazione

## ESONERO CONTRIBUTIVO

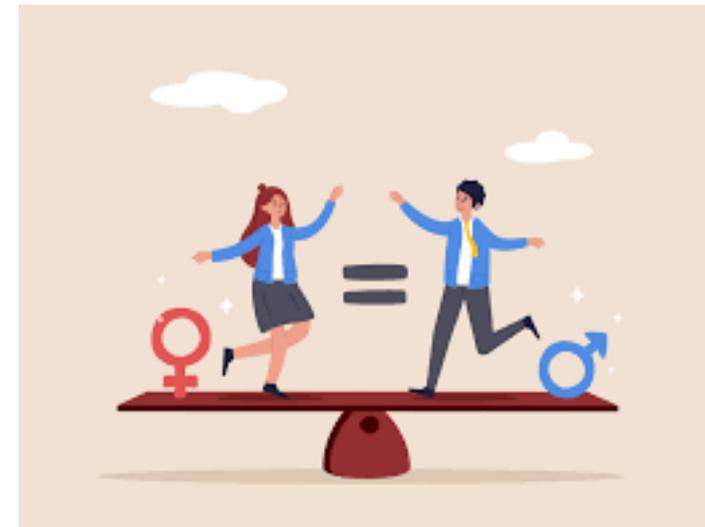
**I datori di lavoro privati che hanno ottenuto la certificazione della parità di genere entro il 31 dicembre 2024 possono richiedere l'esonero contributivo fino al 30 aprile 2025.**

### Come richiedere l'esonero

- La domanda va presentata online, utilizzando il modulo “SGRAVIO PAR\_GEN”
- La domanda va presentata sul sito dell'INPS, nella sezione “Portale delle Agevolazioni”
- Nella domanda va indicata la retribuzione media mensile globale

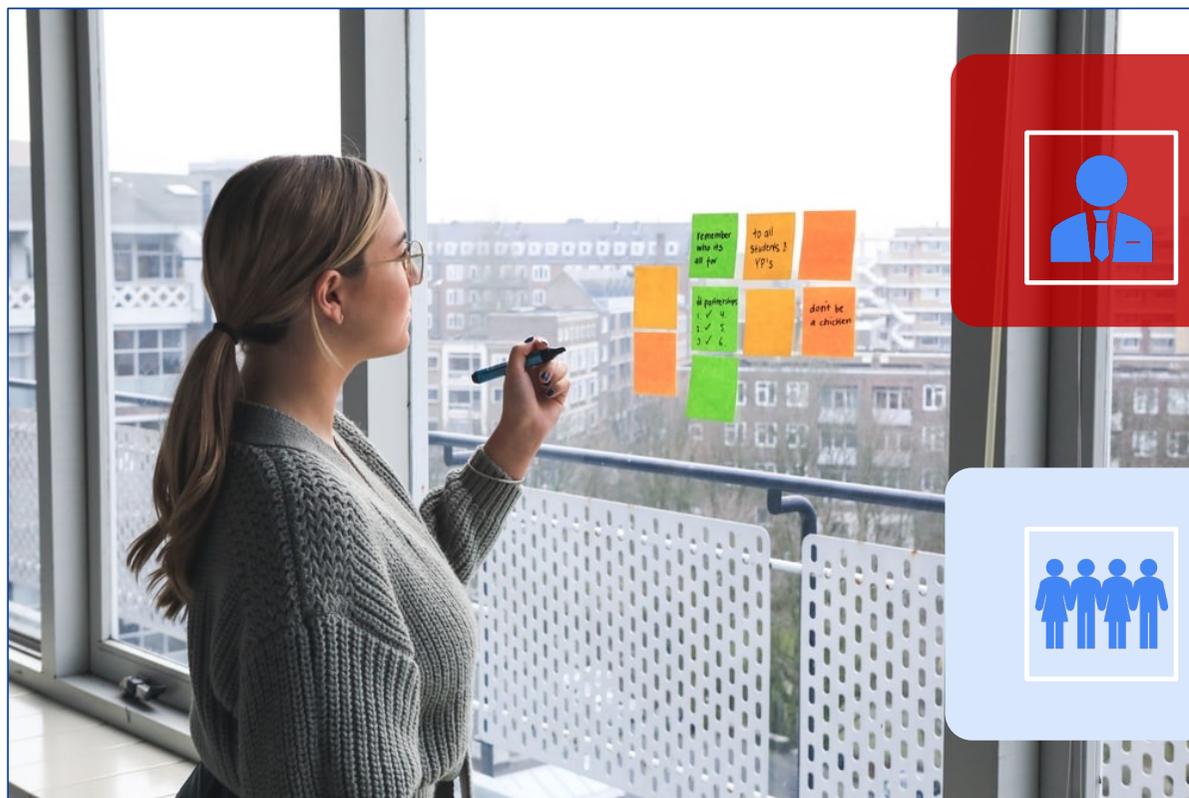
### L'esonero contributivo

- L'esonero contributivo è previsto dall'articolo 5 della legge n. 162/2021
- L'esonero aumenta all'aumentare dei lavoratori dipendenti e dei contributi a carico azienda
- All'esito dell'elaborazione delle istanze, alle posizioni contributive per le quali sarà possibile procedere al riconoscimento dell'esonero sarà attribuito il codice di autorizzazione (CA) “4R”



**Politiche di parità di genere e inclusione:  
come la Certificazione UNI Pdr 125:2022 fa la differenza**

# Cultura e strategia



L'azienda si impegna a formalizzare il Piano strategico per favorire un ambiente di lavoro e una cultura inclusivi, favorendo l'apertura al dialogo e all'ascolto delle problematiche di genere.



Area volta a misurare che i principi e gli obiettivi di inclusione, parità di genere e attenzione alla Gender Diversity dell'organizzazione siano coerenti con la sua visione, le finalità e i valori che caratterizzano l'ambiente di lavoro.



**Politiche di parità di genere e inclusione:  
come la Certificazione UNI Pdr 125:2022 fa la differenza**

Camera di Commercio Pistoia – Prato 28 Marzo 2025

## Obiettivi della UNI PdR 125.2022 – Piano strategico

Fare  
CULTURA

*non solo compliance*



**Politiche di parità di genere e inclusione:  
come la Certificazione UNI Pdr 125:2022 fa la differenza**

# Governance

Area volta a misurare il grado di maturità del modello di governance dell'organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione.



**Politiche di parità di genere e inclusione:  
come la Certificazione UNI Pdr 125:2022 fa la differenza**

Camera di Commercio Pistoia – Prato 28 Marzo 2025

# Processi HR

Area volta a misurare il grado di maturità dei principali processi in ambito HR, relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione e che si dovrebbero basare su principi di inclusione e rispetto delle diversità.



**Politiche di parità di genere e inclusione:  
come la Certificazione UNI Pdr 125:2022 fa la differenza**

Camera di Commercio Pistoia – Prato 28 Marzo 2025

# Opportunità di crescita in azienda neutrali per genere



Area volta a misurare il grado di maturità delle organizzazioni in relazione all'accesso neutrale dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione.

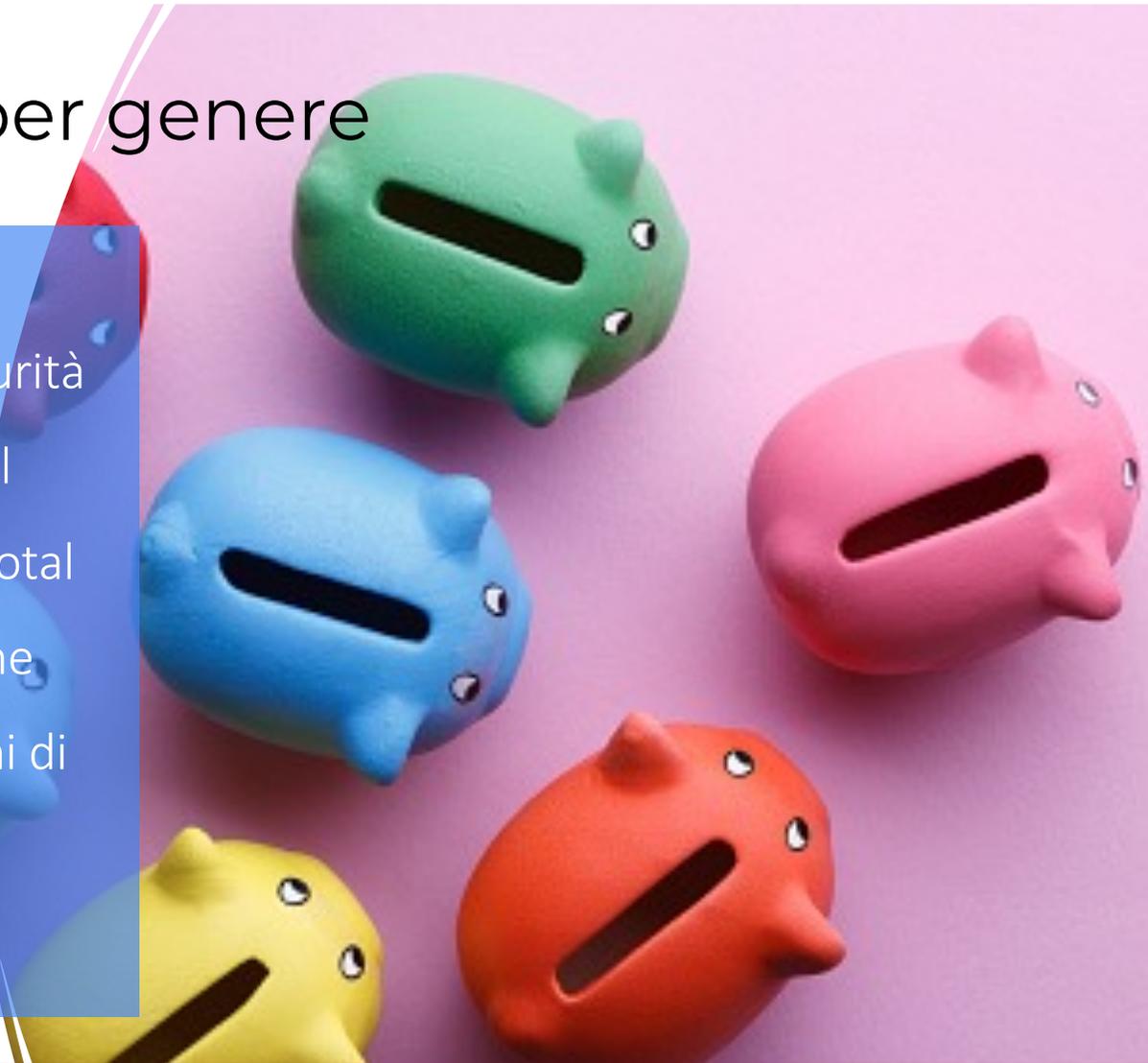


**Politiche di parità di genere e inclusione:  
come la Certificazione UNI Pdr 125:2022 fa la differenza**

Camera di Commercio Pistoia – Prato 28 Marzo 2025

# Equità remunerativa per genere

Area volta a misurare il grado di maturità delle organizzazioni in relazione al differenziale retributivo in logica di total reward comprendente quindi anche compensi non monetari quali sistemi di welfare e well-being.



**Politiche di parità di genere e inclusione:  
come la Certificazione UNI Pdr 125:2022 fa la differenza**

Camera di Commercio Pistoia – Prato 28 Marzo 2025

# Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro



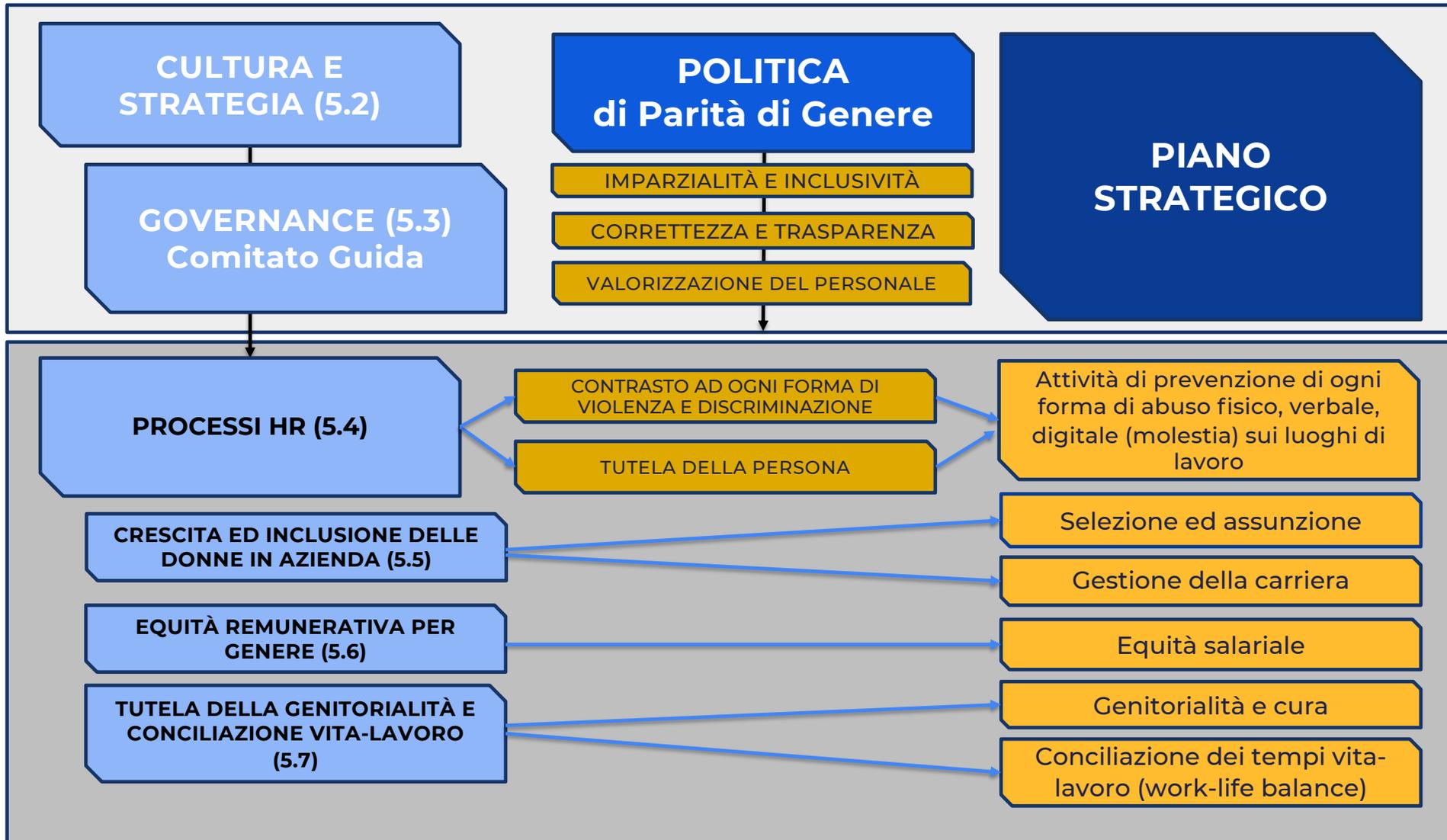
Area volta a misurare il grado di maturità delle organizzazioni in relazione alla presenza di politiche a sostegno della genitorialità nelle diverse forme e l'adozione di procedure che facilitino e supportino la presenza anche di donne con figli e figlie in età prescolare.



**Politiche di parità di genere e inclusione:  
come la Certificazione UNI Pdr 125:2022 fa la differenza**

Camera di Commercio Pistoia – Prato 28 Marzo 2025

## Quadro logico di riferimento



# La certificazione e i KPI – Dimensioni aziendali e Key Performance Indicator



**Politiche di parità di genere e inclusione:  
come la Certificazione UNI Pdr 125:2022 fa la differenza**

Camera di Commercio Pistoia – Prato 28 Marzo 2025

# La certificazione e i KPI - Key Performance Indicator

- Gli indicatori di natura qualitativa sono misurati in termini di presenza o non presenza
- Gli indicatori di natura quantitativa sono misurati in termini di delta % rispetto a un valore interno aziendale o al valore medio di riferimento nazionale o del tipo di attività economica (codice ATECO)
- Il **modello di calcolo** è da considerarsi **dinamico**, cioè l'algoritmo si aggiorna ogni anno con una nuova media sulla base dei dati ricevuti per l'anno precedente per ogni categoria.

CERTIFICAZIONE  
DELLA PARITÀ DI  
GENERE



# Bandi per supportare accompagnamento alla Certificazione e la Certificazione di parte Terza



**Politiche di parità di genere e inclusione:  
come la Certificazione UNI Pdr 125:2022 fa la differenza**

Camera di Commercio Pistoia – Prato 28 Marzo 2025

# Bandi Unioncamere per supporto alla certificazione

La Camera di Commercio mette a disposizione contributi per le imprese che vogliono ottenere la certificazione della parità di genere.

## Contributi per la certificazione

- Fino a 12.500 euro per il rilascio della certificazione
- Fino a 2.500 euro per l'assistenza tecnica e accompagnamento

<https://certificazioneparitadigenere.unioncamere.gov.it>

## Come richiedere i contributi

- È possibile presentare la domanda sul sito
- È necessario accedere alla piattaforma con SPID/CIE/CNS
- I contributi vengono concessi in base all'ordine cronologico di presentazione della domanda

## Destinatari dei contributi

- Tutti i soggetti in possesso di Partita Iva operanti in Italia



## **Boom di adesioni al precedente avviso: 1.400 le imprese beneficiarie**

Con l'avviso che è stato pubblicato viene messa a disposizione una seconda *tranche* di circa 2,5 milioni, sui complessivi 8 milioni di euro di risorse PNRR. La prima di 4 milioni, correlata all'avviso pubblico chiuso il 28 marzo 2024, è andata rapidamente esaurita ed è stata quindi integrata con ulteriori fondi PNRR per un totale di circa 5,5 milioni di euro.

L'integrazione è legata all'alto numero di domande pervenute: 1.699, provenienti da imprese che operano nel 39% dei casi al Nord, nel 33% nel Mezzogiorno e nel 28% al Centro. Roma spicca per il maggior numero di candidature (246), seguita da Napoli (84), Milano (77), Torino (68) e Bari (56). Molteplici i settori di appartenenza, con una prevalenza però delle Attività professionali, Attività manifatturiere, Sanità e assistenza sociale e Servizi di informazione e comunicazione.

Alla fine delle verifiche, 1.400 di queste imprese sono state autorizzate alla concessione dell'agevolazione e dovranno portare a termine il percorso di certificazione entro maggio 2025.

<https://www.pariopportunita.gov.it/>

**possibile presentare domanda a decorrere dalle ore 10:00 del 26 febbraio 2025 fino alle ore 16:00 del 18 aprile 2025** al seguente

link <https://certificazioneparitadigenere.unioncamere.gov.it/>.



## ***Fino a 2.500 Euro lordi per l'accompagnamento***

Tali servizi prevedono il supporto:

### **CONTRIBUTI PER SERVIZI DI ASSISTENZA TECNICA E ACCOMPAGNAMENTO**

Sono erogati dal Soggetto Attuatore contributi per servizi di assistenza tecnica e accompagnamento sotto forma di voucher per tutoraggio e supporto tecnico-gestionale, mediante incontri tra la singola impresa e l'esperto incaricato dal Soggetto Attuatore

secondo le modalità indicate dall'Avviso 28 luglio 2023 per la selezione degli Esperti, pubblicato sul sito <https://www.unioncamere.gov.it>.

a) per l'analisi dei processi, per individuare i gap esistenti tra lo stato attuale e i requisiti richiesti dalla UNI/PdR 125:2022, per la personalizzazione di documenti/strumenti del Sistema di Gestione della Parità di Genere messi a disposizione dal Soggetto Attuatore, per l'implementazione del Sistema di gestione per la parità di genere, per il monitoraggio degli indicatori di performance e la definizione degli obiettivi strategici. **Per tali attività sono previste fino a 4 giornate di assistenza;**

b) per la pre-verifica della conformità del Sistema di Gestione adottato dall'impresa alle prescrizioni della prassi della UNI/PdR 125:2022. **Per tale attività è prevista 1 giornata di assistenza.**

Per i servizi di cui al comma 1 vengono riconosciuti contributi nella misura massima, per ciascuna impresa, di:

**euro 1.639,34 al netto di IVA per i servizi di cui alla lettera a)  
euro 409,84 al netto di IVA per i servizi di cui alla lettera b)**



## ***Fino a 12.500 euro per il rilascio della certificazione***

### **CONTRIBUTI PER IL RILASCIO DELLA CERTIFICAZIONE**

Il contributo, successivamente al conseguimento della certificazione, viene erogato direttamente dal Soggetto Attuatore all'OdC, senza che l'impresa debba sostenere alcun costo per i servizi di certificazione



Per ogni giornata di audit dell'OdC, il Soggetto Attuatore eroga un contributo fino ad un massimo di 1.200,00 euro al netto dell'IVA.

Tale importo è omnicomprensivo di tutte le competenze e spese per il rilascio della prima certificazione (trasferte, attivazione della pratica, esame della domanda; verifica documentale; verifica in sede e osservazione diretta dell'attività dell'organizzazione certificata, rilascio del certificato, ecc.) sostenute dall'OdC.

**L'importo massimo per i servizi agevolati, per singola impresa, è comunque di 10.24500 euro al netto di IVA,**

determinato sulla base dei tempi di audit previsti dal documento internazionale IAF MD 05 e riepilogati nella tabella che segue.

Eventuali importi che superino tali limiti restano a carico dell'impresa beneficiaria.



**Politiche di parità di genere e inclusione:  
come la Certificazione UNI Pdr 125:2022 fa la differenza**

# Studio di Caso 1

Un'azienda nel settore dei servizi energetici che ha raggiunto significativi risultati nella promozione della parità di genere



**Politiche di parità di genere e inclusione:  
come la Certificazione UNI Pdr 125:2022 fa la differenza**

Camera di Commercio Pistoia – Prato 28 Marzo 2025

# IL CASO SCHNEIDER ELECTRIC

**Schneider Electric Italia** ha ottenuto la certificazione **UNI/PdR 125:2022** per la Parità di Genere, riconoscendo l'impegno dell'azienda nel garantire pari opportunità professionali ed economiche. Questa certificazione, introdotta dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), mira a ridurre il divario di genere nel mondo del lavoro, incentivando le imprese ad adottare politiche di inclusione e pari opportunità.

L'azienda ha implementato diverse iniziative per promuovere la diversità e l'inclusione, tra cui

- ✓ programmi di mentorship
- ✓ formazione sulla leadership inclusiva e politiche di flessibilità lavorativa.

Questi sforzi hanno contribuito a creare un ambiente di lavoro equo, dove uomini e donne hanno le stesse opportunità di crescita e sviluppo professionale.



# IL CASO SCHNEIDER ELECTRIC

L'azienda ha ottenuto la certificazione UNI/PdR 125:2022 per la parità di genere, riconoscendo il suo impegno nel garantire pari opportunità a uomini e donne nel settore energetico.

Schneider Electric ha adottato strategie concrete come:

- ✓ Programmi di mentorship per la crescita professionale delle donne
- ✓ Politiche di flessibilità lavorativa per favorire la conciliazione tra lavoro e vita privata
- ✓ Formazione sulla leadership inclusiva
- ✓ Trasparenza salariale per ridurre il gender pay gap

Approfondimento su [Rinnovabili.it](https://www.rinnovabili.it)



# Studio di Caso 2

Il percorso per la Certificazione di Genere  
di una Micro Impresa



**Politiche di parità di genere e inclusione:  
come la Certificazione UNI Pdr 125:2022 fa la differenza**

Camera di Commercio Pistoia – Prato 28 Marzo 2025

# Il Caso di una Micro-Impresa

La microimpresa Officine (...)s.r.l. è un'azienda a conduzione familiare nel settore artigianale che ha intrapreso questo percorso per la certificazione di genere.

Tradizionalmente caratterizzata da una leadership maschile, Officine (...) **ha deciso di sfidare gli stereotipi di genere promuovendo, una dipendente, al ruolo di responsabile di produzione.**

**In questa posizione, la dipendente coordina un team di circa 20 persone**, dimostrando come sia possibile, anche in contesti tradizionalmente maschili, valorizzare le competenze femminili e promuovere l'equità di genere.

Questo cambiamento è stato supportato da un percorso di coaching individuale, volto a rafforzare le competenze di leadership e gestione del team.

**Il caso di Officine evidenzia come anche le micro e piccole imprese possano adottare misure significative per promuovere la parità di genere.**

Per le micro e piccole imprese interessate a intraprendere questo percorso, è possibile accedere a contributi a fondo perduto per ottenere la certificazione.

Ogni impresa può adottare misure concrete per promuovere la parità di genere, beneficiando al contempo di vantaggi sia in termini di clima aziendale che di opportunità economiche.



**Politiche di parità di genere e inclusione:  
come la Certificazione UNI Pdr 125:2022 fa la differenza**

Camera di Commercio Pistoia – Prato 28 Marzo 2025

# Domande



**Politiche di parità di genere e inclusione:  
come la Certificazione UNI Pdr 125:2022 fa la differenza**

Camera di Commercio Pistoia – Prato 28 Marzo 2025



# Grazie

*Follow Us*

@choice4value

www.choice4value.it

*Contact Us*

info@choice4value.it



**Politiche di parità di genere e inclusione:  
come la Certificazione UNI Pdr 125:2022 fa la differenza**

Camera di Commercio Pistoia – Prato 28 Marzo 2025