

Stampa Intero Modello in data : 8/7/2016

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2015
Tipo Istituzione : CAMERE DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9799 - CAMERA DI COMMERCIO DI PRATO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cbs	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	S2	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X									X				X		X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X									X				X		X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 15/06/2016

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 15/06/2016

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI

Giustificazione - Incong. 10	Gli anni persona indicati in tabella 2 sono riferiti al personale non più in servizio alla fine dell'anno
Data	15/06/2016 08:43
Stato	In attesa di accettazione

Commenti Organi di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/07/2016 02:33:00Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	1	1	1	181.923	189.004	172.194	2.153	11.885	14.963
DIRIGENTI	3	3	3	3	3	3	274.614	285.761	275.324	0	10.630	10.759
CATEGORIA D	17	17	16	16,97	16,95	16,71	676.892	678.501	657.464	0	0	0
CATEGORIA C	34	35	35	34	34,66	34,66	949.980	978.846	949.812	0	0	0
CATEGORIA B	10	9	9	10,08	9,64	9	256.499	250.034	225.728	0	0	0
CATEGORIA A	2	2	2	2	2	2	47.844	48.974	47.317	0	0	0
Totale	67	67	66	67,04	67,25	66,37	2.387.752	2.431.120	2.327.839	2.153	22.515	25.722
Tabella 14							1.496.069	1.247.440	1.125.729			
Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)							3.883.821	3.678.560	3.453.568			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
07/07/2016 02:33:00Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	179.770	177.119	157.231	50.150	50.150	50.150	129.620	126.969	107.081	2.153	0	0	0	11.885	14.963
DIRIGENTI	3	3	3	91.538	91.710	88.188	45.931	45.931	45.923	45.607	45.780	42.266	0	0	0	0	3.543	3.586
CATEGORIA D	16,97	16,95	16,71	39.891	40.020	39.346	29.937	29.950	29.924	9.955	10.070	9.422	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	34	34,66	34,66	27.944	28.244	27.403	22.805	22.789	22.751	5.139	5.455	4.652	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	10,08	9,64	9	25.444	25.939	25.081	20.816	20.861	20.881	4.628	5.079	4.200	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
CATEGORIA A	2	2	2	23.922	24.487	23.659	19.417	19.456	19.394	4.506	5.032	4.265	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	67,04	67,25	66,37	35.587	35.815	34.686	25.656	25.658	25.662	9.931	10.157	9.023	32	0	0	0	335	388

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/07/2016 02:33:00Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	39	32	41	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	3	3	3	30,33	28,33	33,33	0	0,67	1,33	0	0,67	1
CATEGORIA D	17	17	16	31,47	30,65	34,44	5,29	5,71	3,94	6,82	5,65	5,63
CATEGORIA C	34	35	35	30,09	30,6	32,83	3,59	2,8	4,8	8,26	11,83	14,14
CATEGORIA B	10	9	9	30,8	33,67	35,89	4,9	15,22	10,11	30,8	14,67	11,33
CATEGORIA A	2	2	2	39	28,5	30	4,5	2	13,5	5	4	3
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	67	67	66	30,96	30,88	33,7	4,03	5,04	5,35	10,67	9,73	10,55

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/07/2016 02:33:00Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
Personale a tempo determinato	0	0,87	0,46	Retribuzioni, codice P015	0	17.765	11.034	valore medio	-	20.420	23.987
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	3,25	2	1,06	Retribuzioni, codice L105+P062	122.054	75.916	32.808	valore medio	37.555	37.958	30.951
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	4	2	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	11.177	8.715	3.339	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	2.794	4.358	3.339

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	31	13	9	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	285.129	68.325	39.078	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	9.198	5.256	4.342

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Deliberazione di Giunta n. 103 del 17 novembre 2014 con la quale si procede alla alla revisione della dotazione organica per il triennio 2015 - 2017

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	1	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	4	5	0	0	0	0	4	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	17	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	6	9	0	0	0	0	6	9

POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	2	0	0	0	0	2	2
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	3	0	0	0	1	0	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	38	1	8	0	0	0	0	1	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	9	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	2	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	74	22	43	0	0	0	1	22	44

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	0	0	0	0,53	0,53	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0,46	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0,46	0	0	0,53	0,53	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	3	1	-	-	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	2	1	4	3	0	2	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	1	0	3	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	1	1	0	5	7	17	12	9	0	5	0	4	2	1	0	2	0	0	0	0	66

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	1	3	0	2	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	1	4	0	1	0	3	1	0	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	3	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4

POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
-----------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	9	10	8	15	3	10	1	6	1	0	0	0	0	0	0	66

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	1	2	-	-	3	3	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	2	-	-	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	2	7	1	0	3	0	-	-	0	1	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	4	0	1	1	3	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	3	5	6	24	1	1	11	12	-	-	1	2	66

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0	41	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	13	54
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	6	0	35
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	72	0	4	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	15	93
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	65	0	3	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	11	0	85
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	138	151	2	45	-	-	-	-	15	0	6	12	-	-	-	-	28	36	433
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	1	0	36

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	25	102	3	10	-	-	-	-	0	16	7	23	-	-	-	-	10	21	217
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	38	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	8	0	48
POSIZIONE ECONOMICA C5	163	334	29	58	-	-	27	12	4	12	15	34	-	-	-	-	31	50	769
POSIZIONE ECONOMICA C4	61	73	0	12	-	-	0	2	-	-	6	3	-	-	-	-	13	8	178
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	103	0	13	-	-	-	-	-	-	0	13	-	-	-	-	0	25	154
POSIZIONE ECONOMICA C2	37	48	3	2	-	-	-	-	0	107	3	6	-	-	-	-	5	6	217
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	32	298	17	34	-	-	-	-	28	193	1	28	0	1	-	-	4	47	683
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	144	0	23	-	-	-	-	-	-	0	11	-	-	-	-	0	18	196
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	29	33	9	5	-	-	5	0	-	-	3	4	-	-	-	-	4	5	97

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	32	0	38	-	-	0	51	-	-	0	2	-	-	-	-	0	5	128
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	36	0	16	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	4	0	57
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	49	-	-	-	-	0	22	-	-	0	3	-	-	-	-	0	4	78
POSIZIONE ECONOMICA A5	32	28	0	27	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	4	6	103
Totale	716	1.508	82	271	-	-	32	87	47	328	57	144	0	1	-	-	129	259	3.661

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	12	39.979	-	-	10.171	-	-	-	50.150
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	12	39.979	-	-	6.273	-	-	-	46.252
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	24	79.959	-	-	11.557	-	-	-	91.516
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	24	56.685	-	-	6.425	-	-	-	63.110
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	108	255.084	-	3.554	22.512	-	-	184	280.966
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	9	19.883	-	2.194	1.847	-	-	-	23.924
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	47,52	100.502	-	-	8.412	-	-	246	108.668

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	12	21.167	-	-	2.187	-	-	-	23.354
POSIZIONE ECONOMICA C5	179,68	327.930	-	4.419	27.839	-	-	713	359.475
POSIZIONE ECONOMICA C4	48	84.480	-	-	7.073	-	-	273	91.280
POSIZIONE ECONOMICA C3	44,25	75.502	-	-	6.511	-	-	139	81.874
POSIZIONE ECONOMICA C2	36	59.754	-	-	5.057	-	-	-	64.811
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	108	175.087	-	1.460	14.833	-	-	252	191.128
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	48	79.513	-	-	6.676	-	-	257	85.932
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	24	38.287	-	808	3.287	-	-	62	42.320
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	12	18.497	-	-	1.553	-	-	60	19.990
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	12	18.497	-	-	1.549	-	-	60	19.986
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	12	18.230	-	-	1.526	-	-	59	19.697
POSIZIONE ECONOMICA A5	24	35.079	-	819	3.005	-	-	116	38.787
Totale	796,45	1.544.094	-	13.254	148.293	-	-	2.421	1.703.220

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	291	0	0	81.788	25.002	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	291	0	0	35.002	19.046	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	581	0	0	32.178	13.784	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	425	0	0	19.635	5.128	1.246	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1.913	0	0	9.748	2.575	5.575	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	149	0	0	0	0	467	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	754	0	0	0	0	2.438	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	159	0	0	4.874	0	619	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.460	0	0	0	0	8.122	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C4	634	0	0	0	0	2.168	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	567	0	0	0	0	2.002	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	448	0	0	0	0	1.640	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1.313	0	0	0	0	4.887	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	596	0	0	0	0	1.852	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	287	0	0	0	0	922	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	139	0	0	0	0	411	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	139	0	0	0	0	443	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	137	0	0	0	0	472	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	263	0	0	0	0	756	0
TOTALE	11.546	0	0	183.225	65.535	34.020	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
SEGRETA RIO GENERAL E CCIAA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14.963	0	0	0
DIRIGENT E A TEMPO INDETER MINATO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6.274	0	0	0
DIRIGENT E A TEMPO DETERMI NATO ART.110 C.1 TUEL	0	0	0	25.915	0	0	0	0	0	4.485	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.893	0

ACCESSO D3													
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	94	0	19.674	31.399	0	0	0	0	0	0	362	4.074

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPEN SI RISULTAT O/PRODU TTIVITA'	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	265	0	2.091	3.456	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	10.000	16.478	0	0	0	0	0	0	0	2.787
POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO D1	0	0	0	2.500	4.398	534	0	0	0	0	0	0	732
POSIZION E ECONOMI	0	329	0	2.249	54.743	0	0	0	0	0	0	0	3.236

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	8	0	0	14.060	0	0	0	0	0	0	158	1.715
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	302	0	0	13.013	0	0	0	0	0	0	2.264	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	249	0	1.151	10.605	0	0	0	0	0	0	487	93
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	60	0	0	31.296	0	0	0	0	0	0	351	634

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	400	0	0	13.430	0	0	0	0	0	0	221	902
POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	265	0	0	7.003	0	0	0	0	0	0	111	0
POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	53	0	0	3.004	0	0	0	0	0	0	55	0
POSIZ.EC ON. B4 PROFILI	0	0	0	0	2.959	0	0	0	0	0	0	61	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABILAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	16	0	300	3.625	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	414	0	0	6.971	0	0	0	0	0	0	126	0
TOTALE	0	2.455	0	63.880	216.440	534	0	0	0	25.722	0	7.089	14.173

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	122.044
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	60.613
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	76.943
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	29.327
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	75.414
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	6.428
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	32.457
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	13.816
POSIZIONE ECONOMICA C5	71.139
POSIZIONE ECONOMICA C4	18.743
POSIZIONE ECONOMICA C3	18.148
POSIZIONE ECONOMICA C2	14.673
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	38.541
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	17.401
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	8.588
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	3.662
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3.602
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	4.550

POSIZIONE ECONOMICA A5	8.530
TOTALE	624.619

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	11.438
EROGAZIONE BUONI PASTO	48.223
FORMAZIONE DEL PERSONALE	17.036
BENESSERE DEL PERSONALE	331
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	6.973
COPERTURE ASSICURATIVE	5.997
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	3.339
ALTRE SPESE	33.732
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	39.078
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	11.034
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	9.621
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1.322
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	571.060
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	160.282
IRAP	180.428

ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	25.835
Totale	1.125.729

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	245.439	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	17.960	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	8.242	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	11.066	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	16.399	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	3.671	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-12.913	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	289.864	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	79.374	0
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	8.456	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	10.000	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	6.049	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	122.395	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	11.562	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Fondo unico	237.836	0
totale Fondo unico	527.700	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	33.000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	182.883
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	70.000
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - STAB	0	3.981
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	289.864
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	184.836
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	53.000
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	237.836
totale Fondo unico	0	527.700
Totale	527.700	527.700

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	134.981	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.506	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	7.720	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	6.845	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	7.184	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	4.912	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	13.335	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	114.584	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-13.428	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	277.639	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	10.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	1.445	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	2.921	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	14.366	0

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse posizione risultato	292.005	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	196.241
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	95.764
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	292.005
totale Risorse posizione risultato	0	292.005
Totale	292.005	292.005

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1703220	1604801	0	DATI SIOPE AL NETTO DI RITENUTE FISCALI E PREVIDENZIALI
Totale T13	624619			
Assegno T14	11438			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	NON CORRISPOSTO
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	48223	44009	0	IMPORTO SICO CALCOLATO SU BUONI EROGATI AL LORDO DEI CONTRIBUTI
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	17036	17036	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	331	0	0	IMPORTO SICO CARICATO SU CODICE SIOPE 4499
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	NON CORRISPOSTO
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	6973	0	0	IMPORTO SICO CARICATO SU CODICE SIOPE NON CORRISPONDENTE
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	5997	0	0	DATI SIOPE CARICATI CON ALTRE SOMME SU CODICE 2122
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	3339	3339	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	9453	0	DATI SIOPE CARICATI SU CODICE NON CORRISPONDENTE
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	39078	0	0	DATI SIOPE CARICATI SU CODICE NON CORRISPONDENTE
L110 - ALTRE SPESE	33732	3777	0	DATI SIOPE CARICATI SU CODICE NON CORRISPONDENTE E IMPORTO SICO COMPRENSIVO SPESE PERSONALE CESSATO

P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	11034	0	0	IMPORTO SICO CARICATO SU CODICE SIOPE NON CORRISPONDENTE
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	NON CORRISPOSTO
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	9621	16146	0	DATI SIOPE COMPRESIVI DEGLI IMPORTI PER ANTICIPO MISSIONE
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1322	1379	0	DATI SIOPE CARICATI SU CODICE NON CORRISPONDENTE
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	571060	575651	0	DATI SIOPE CARICATI SU CODICE NON CORRISPONDENTE
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	160282	0	0	IMPORTO SICO NON RILEVATO DAL ALCUN CODICE SIOPE
P061 - IRAP	180428	188368	0	DATI SIOPE CARICATI SU CODICE NON CORRISPONDENTE
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	25835	39570	0	DATI SIOPE COMPRESIVI DEL COMPENSO ALL'AGENZIA
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	NON CORRISPOSTO
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	650	0	DATI SIOPE CARICATI SU CODICE L110 DI SICO
TOTALE GENERALE	3453568	2504179	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	NON CORRISPOSTO
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	3453568	2504179	0	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01662670973

Codice Fiscale : 92024980481

Telefono : 6126

Fax : 612790

Email : personale@po.camcom.it

Via : VIA DEL ROMITO

Numero Civico : 71

C.A.P. : 59100

Città : PRATO

Provincia : PO

Codice Catastale : G999

Indirizzo pagina web dell'ente : www.po.camcom.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
BARONCELLI	CATIA	612738	612790	personale@po.camcom.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
GHIANDELLI	MAURIZIO	612746	612790	personale@po.camcom.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	9
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	803
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	6
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	6
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

Suggerimenti :

Le tabelle 2A, 3, 4, 6 e 10 non sono compilate in quanto non ricorrono le fattispecie ivi previste.

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	1
Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:	
a) Tecnico	0
b) Giuridico/Amministrativo	1
c) Economico	0
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	
	0
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	0
b) 4 - 6 mesi	0
c) 7 - 12 mesi	0
d) oltre 12 mesi	1
I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	
	1
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:	
a) Laurea	1
b) Diploma superiore	0
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PRINCIPATO	PIETRONICOLA	pietronicola.principato@tesoro.it
MARCELLINI	VALENTINA	valentina.marcellini@mise.gov.it
NIERI	SILVANO	silvano@nieri.org

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	27/07/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	27/07/2015
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	29/02/2016
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	12913
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	527700
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	2.76
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	12913
NUMERO COMPLESSIVO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE NELL'ANNO DI RILEVAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 9, 10 E 11 DEL CCNL 31/3/1999	5
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	10757
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE	SI

(COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	
L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?	SI

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	1	10975
	1	10329
	2	10560
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/2008 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 5 DEL CCNL DEL 31/03/1999?		NO
LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)?		NO
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		
NUMERO PROGRESSIONI		0
PERCENTUALE		0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II		
NUMERO PROGRESSIONI		0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA'/RISULTATO	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON EROGATO A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 15 C. 5 CCNL 1/4/1999 (VARIABILE) IN PROPORZIONE ALLE RISORSE STABILI DEL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE (INDICARE SENZA DECIMALI)	0
RILEVAZIONE CEPEL	

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL
31/03/1999)?

IN FORMA SINGOLA

IN FORMA ASSOCIATA

QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE
(ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?

Commento dell'organo di controllo :

L'area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalita comprende complessivamente n. 5 posizioni di cui al 31.12.2015 n. 4 coperte. I valori riportati alla domanda n. 17 sono i valori della Retribuzione di Posizione delle n. 4 posizioni coperte. Nel 2015 non sono state effettuate selezioni per progressioni orizzontali. Alla data di chiusura del Conto Annuale non risultano ancora adottati gli atti per l'erogazione della produttività al personale ne risulta concluso il processo valutativo dei titolari di PO e AP, per cui non è possibile rispondere alle domande da 86 a 94. Risulta tuttavia approvata la relazione sul piano performance per l'anno 2015, in corso di validazione da parte dell'OIV.

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	27/07/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	27/07/2015
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	0
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	292005
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	0
NUMERO COMPLESSIVO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI PREVISTE NELL'ORDINAMENTO	4
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	49060
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	SI

L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE
E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

SI

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		SI
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	1	88603
	1	37918
	1	34859
	0	0
PRODUTTIVITA'/RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?		NO
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		0
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		0
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 26 C. 3 CCNL 23/12/1999 (VARIABILE) SULLE RISORSE STABILI DEL FONDO (INDICARE SENZA DECIMALI)		0

RILEVAZIONE CEPEL

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

IN FORMA SINGOLA

IN FORMA ASSOCIATA

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?

IN FORMA SINGOLA

IN FORMA ASSOCIATA

Commento dell'organo di controllo :

L'art. 4 co 4 CCNL 23.12.1999 prevede che negli enti con meno di 5 dirigenti le materie oggetto di contrattazione rientrano nell'ambito della concertazione. Il fondo dirigenza dell'anno 2015 e stato costituito ii sede di aggiornamento del preventivo 2015 nel mese di luglio 2015, giusto verbale del collegio n. 147/2015. Al momento della predisposizione del Conto Annuale non si e concluso il processo valutativo della dirigenza, per cui non e possibile rispondere alle domande relative alla erogazione della retribuzione di risultato. Risulta tuttavia approvata la relazione sul piano performance per l'anno 2015, in corso di validazione da parte dell'OIV.

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori