

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SIGLATO IL 23/10/2009

Premessa

Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto in data 1 aprile 1999 prevede all'articolo 5 (così come modificato dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.01.2004), che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal Collegio dei Revisori dei Conti.

A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, definita dalla delegazione trattante, è inviata al Collegio entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria.

Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'utilizzazione delle risorse per l'anno 2009 è stato siglato in data 23 ottobre 2009 da delegazione di parte pubblica e organizzazioni sindacali.

Analisi

L'aggiornamento del preventivo economico per l'anno 2009 (approvato con delibera del Consiglio camerale n. 5/09 del 30/07/2009) destina al fondo per le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività la somma di Euro 543.299,95#.

Nel prospetto allegato, che costituisce l'allegato 2 alla relazione di accompagnamento all'aggiornamento del preventivo economico 2009 (approvato dal Consiglio Camerale con deliberazione n. 5/09 del 30/07/2009), sono evidenziate le modalità di costituzione del fondo per le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e contrattuali.

Il fondo per le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è stato così determinato:

- a) risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità Euro 336.180,05
- b) risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità Euro 207.119,90

Le risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità - cosiddette "risorse stabili" - sono destinate all'incremento della retribuzione fissa e destinate al riconoscimento dell'indennità di

comparto, delle progressioni orizzontali, della retribuzione di posizione e di quella di risultato delle persone incaricate di “posizioni organizzative” e della retribuzione di posizione e di quella di risultato per le “alte professionalità”; le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità – cosiddette “risorse variabili” sono destinate alla retribuzione variabile.

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo siglato in data 23/10/2009 disciplina le modalità di utilizzazione dell'intero ammontare del Fondo 2009, ispirandosi a criteri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito e alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale.

In particolare, nell'allegato A al C.C.D.I. sono elencati gli interventi e i progetti per il miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi cui corrispondono le risorse aggiuntive di natura variabile previste dall'articolo 4, comma 6, lettera b) numero 1) del C.C.N.L. 31.07.2009 specificamente finalizzate all'incentivazione della qualità, della produttività e della capacità innovativa della prestazione lavorativa per l'anno 2009 nonché al riconoscimento e valorizzazione della professionalità e del merito.

L'articolo 2 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo stabilisce i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse: alla copertura del trattamento accessorio con carattere di stabilità sono destinati € 294.600,00 che trovano integrale capienza nelle risorse “stabili”, mentre alla copertura del trattamento accessorio con carattere di variabilità sono destinati € 207.119,90 cui si aggiungono ulteriori € 41.580,05 che residuano dal fondo delle “risorse stabili”.

Si evidenzia che il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'utilizzazione delle risorse per l'anno 2009 non prevede costi ulteriori rispetto a quelli disponibili e garantiti da copertura di bilancio, limitandosi a disciplinare la destinazione delle risorse sopra descritte.

Risultano rispettati i vincoli finanziari previsti dalla vigente normativa in ordine alla consistenza delle risorse assegnate ai fondi per la contrattazione integrativa e all'evoluzione della consistenza dei fondi e della spesa.

Prato, 26 ottobre 2009

F.to IL DIRIGENTE DEL SETTORE AFFARI
GENERALI, AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA'
(Dott.ssa Silvia Borri)