

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SIGLATO IL 19/11/2010

Premessa

Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto in data 1 aprile 1999 prevede, all'articolo 5 (così come modificato dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.01.2004), che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal Collegio dei Revisori dei Conti.

A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, definita dalla delegazione trattante, è inviata al Collegio entro 5 giorni corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria.¹

Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.

Il Fondo per le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (cosiddette risorse decentrate) è stato determinato in sede di aggiornamento del preventivo economico 2010 approvato con deliberazione di Consiglio Camerale n. 4/10 del 22 luglio 2010. Nel prospetto, che costituisce l'allegato 2 alla relazione di accompagnamento all'aggiornamento del preventivo economico 2010 predisposta dalla Giunta Camerale, sono evidenziate le modalità di costituzione del suddetto fondo in base alle vigenti disposizioni di legge e contrattuali. Il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso in data 16 luglio 2010 (verbale n. 102) parere favorevole sull'aggiornamento del preventivo 2010, prendendo visione delle modalità di calcolo del citato Fondo e riscontrandone la conformità con le disposizioni contrattuali contenute nei CCNL e la corrispondente copertura economica.

¹ Ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni redigono, a corredo di ogni contratto integrativo, una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Le relazioni vengono certificate dagli organi di controllo. Il Dipartimento della Funzione Pubblica, con circolare n. 7 del 13 maggio 2010 "Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150" ha precisato che, nelle more della pubblicazione nei siti istituzionali degli "appositi schemi", le amministrazioni saranno tenute ad utilizzare gli schemi già in uso, accompagnando in ogni caso la relazione tecnica con una relazione illustrativa che evidenzi il significato, la ratio e gli effetti attesi dalla stipulazione del CCDI, soprattutto con riferimento alla natura premiale e selettiva cui è connessa l'erogazione delle risorse.



Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'utilizzazione delle risorse per l'anno 2010 è stato siglato in data 19 novembre 2010 da delegazione di parte pubblica e organizzazioni sindacali.

Relazione Tecnico-finanziaria

Gli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del comparto Regioni e autonomie locali 22.01.2004 disciplinano le modalità di determinazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (cosiddette risorse decentrate), suddividendole in risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità.

Il Fondo per le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2010 è stato pertanto determinato in complessivi Euro **550.983,11#** così suddivisi:

- a) risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità Euro 345.280,05
- b) risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità Euro 205.703,06

In particolare, le risorse cd. "stabili" derivano dall'applicazione delle seguenti disposizioni:

- Art. 14, co. 1, secondo periodo CCNL 1.4.1999	€ 84.031,45
- Art. 14, co. 4 CCNL 1.4.1999	€ 766,84
- Art. 15, co. 1, lett. a) CCNL 1.4.1999	€ 75.549,78
- Art. 15, co. 1, lett. g) CCNL 1.4.1999	€ 10.135,85
- Art. 15, co. 1 lett. h) CCNL 1.4.1999	€ 2.711,40
- Art. 15, co. 1 lett. j) CCNL 1.4.1999	€ 5.152,19
- Art. 15, co. 1, lett. l) CCNL 1.4.1999	€ 7.185,23
- Art. 15, co. 5 CCNL 1.4.1999	€ 92.958,00
- Art. 4, co. 1 CCNL 5.10.2001	€ 13.267,01
- Art. 4, co. 2 CCNL 5.10.2001	€ 9.992,44
- Art. 32, co. 1 CCNL 22.01.2004	€ 10.169,94
- Art. 32, co. 2 CCNL 22.01.2004	€ 8.201,57
- Art. 32, co. 7 CCNL 22.01.2004	€ 3.280,63
- Art. 4, co. 4, primo periodo CCNL 9.05.2006	€ 9.203,59
- Art. 8, co. 5, CCNL 11.04.2008	€ 12.674,13

Le risorse "variabili" sono state determinate in applicazione delle seguenti disposizioni:

- Art. 15, co. 1, lett. d) CCNL 1.4.1999	€ 108.029,55
- Art. 15, co. 1, lett. k) CCNL 1.4.1999	€ 733,36
- Art. 15, co. 1, lett. m) CCNL 1.4.1999	€ 3.720,71
- Art. 15, co. 2, CCNL 1.4.1999	€ 11.561,83
- Art. 15, co. 5, CCNL 1.4.1999	€ 81.657,62

Risultano pertanto rispettati i vincoli finanziari previsti dalla vigente normativa in ordine alla consistenza delle risorse assegnate ai fondi per la contrattazione integrativa e all'evoluzione della consistenza dei fondi e della spesa.

Tutti gli importi sopra indicati sono al netto degli oneri riflessi, per la copertura dei quali sono state allocate le necessarie risorse all'interno dell'apposita voce di onere.

Relazione Illustrativa

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo siglato in data 19/11/2010 disciplina le modalità di utilizzazione dell'intero ammontare del Fondo 2010, ispirandosi a criteri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito e alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale.

In particolare, nell'allegato A al C.C.D.I. oltre ad una esposizione dettagliata delle risorse variabili di cui all'articolo 15, comma 5 del CCNL 1/4/1999, sono elencati gli interventi e i progetti previsti negli strumenti di programmazione dell'anno 2010 della Camera di Commercio di Prato con l'indicazione degli effetti e dei benefici attesi in ordine alla produttività e all'efficienza dei servizi erogati. La realizzazione degli stessi stimola ed accompagna il percorso in atto di continuo miglioramento della qualità della prestazione lavorativa del personale, con un accrescimento del livello di competenze professionali e dei risultati conseguiti a livello individuale e collettivo.

In tale ottica, l'intesa siglata si pone l'obiettivo di:

- conseguire miglioramenti quali-quantitativi secondo criteri di innovazione, efficienza, efficacia ed economicità e corresponsione delle varie indennità;
- realizzare percorsi orizzontali di carriera, che hanno impatto sulla retribuzione fissa del dipendente, secondo criteri selettivi, legati al merito, alla costante qualità di prestazioni e di

risultati per fornire al personale reali possibilità di sviluppo professionale ed economico nell'ambito della stessa categoria.

L'articolo 2 dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo stabilisce i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse: alla copertura del trattamento accessorio con carattere di stabilità sono destinati € 321.700,00 che trovano integrale capienza nelle risorse "stabili", mentre alla copertura del trattamento accessorio con carattere di variabilità sono destinati € 205.703,06 cui si aggiungono ulteriori € 23.580,05 che residuano dal fondo delle "risorse stabili".

Le risorse "stabili" sono destinate al finanziamento dell'indennità di comparto (per la quota parte a carico delle risorse decentrate), delle progressioni economiche di categoria, della retribuzione di posizione e di quella di risultato delle "posizioni organizzative" e della retribuzione di posizione e di quella di risultato delle "alte professionalità".

Per l'anno 2010 l'ipotesi prevede una nuova selezione per progressione economica all'interno della categoria, dopo quella svolta nel 2006, con relativo finanziamento sulla parte stabile del Fondo.

Per lo svolgimento della stessa è stato necessario procedere, all'articolo 7 dell'ipotesi, all'adeguamento dei criteri generali definiti dall'art. 18 del CCDI 20 gennaio 2005, in quanto incompatibili con le successive disposizioni contrattuali di cui al CCNL del 11.04.2008.

Nel successivo articolo 8 sono stati definiti la decorrenza giuridica della progressione economica, nonché la soglia minima di accesso alla selezione. Per garantire il principio di selettività della progressione, la soglia minima di accesso del personale è determinata nella misura di 9/10 del punteggio massimo conseguibile per la corrispondente categoria di appartenenza all'interno del sistema permanente di valutazione.

La Camera di Commercio di Prato applica infatti già da alcuni anni un sistema di valutazione permanente in grado di misurare la performance individuale del dipendente con particolare riferimento al rendimento, alla flessibilità, alle competenze e prestazioni, all'arricchimento professionale valorizzando il contributo del singolo nel conseguimento degli obiettivi di Settore/Ufficio.



Le risorse “variabili” finanziano le indennità di responsabilità, di disagio e varie di cui all'articolo 17 del C.C.N.L. 1.4.1999 e s.m.i. e i compensi per l'incentivazione della produttività.

Dalle risultanze del processo di valutazione e dalla verifica del conseguimento degli obiettivi fissati a livello di Settore dipende l'erogazione dei compensi per l'incentivazione della produttività, così come disciplinato dagli articoli 5 e 6 - rispettivamente per il personale con contratto a tempo determinato e per il personale di ruolo – e secondo i criteri generali previsti dall'articolo 4.

Si evidenzia che il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'utilizzazione delle risorse per l'anno 2010 non prevede costi ulteriori rispetto a quelli disponibili e garantiti da copertura di bilancio, limitandosi a disciplinare la destinazione delle risorse del Fondo.

L'art. 40-bis, comma 4 del D.Lgs. n. 165/2001 prevede l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di pubblicare, in modo permanente, sul proprio sito web istituzionale, con modalità che garantiscano la piena visibilità e accessibilità dell'informazione ai cittadini, i contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo. Pertanto la Camera procederà, dopo che il Collegio avrà trasmesso la prescritta certificazione, alla pubblicazione sul proprio sito web, nell'apposita sezione “Trasparenza, valutazione e merito”, della presente relazione e del contratto collettivo decentrato integrativo, una volta sottoscritto.

Coerentemente con i tempi previsti per la rilevazione del “conto annuale 2010 del personale” (31 maggio 2011) e della sua presentazione certificata dal sistema SICO, la Camera pubblicherà, sempre nella sezione sopra indicata del proprio sito web, la scheda informativa 2 e la tabella 15 dello stesso conto annuale nonché l'eventuale altra documentazione prevista.

Prato, 22 novembre 2010

F.to IL DIRIGENTE DEL SETTORE AFFARI
GENERALI, AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA'

(Dott.ssa Silvia Borri)

