

Relazione Illustrativa¹
del fondo per incentivare il personale non dirigente
della Camera di Commercio di Prato

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999
utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015

Introduzione

L'articolo 40, comma 3-sexies del D. Lgs. n. 165/2001 prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo.

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo "Schema standard di relazione tecnico-finanziaria" e lo "Schema standard di relazione illustrativa", quali allegati alla circolare 19 luglio 2012 n. 25. Gli schemi hanno natura obbligatoria nelle diverse sezioni in cui sono suddivisi.

Tali relazioni saranno pubblicate in modo permanente, ai sensi dell'art. 21 comma 2 D. Lgs. 33/2013 (l'art. 40-bis comma 4 del D.Lgs. 165/2001 è stato abrogato dall'art. 53 D.Lgs. 33/2013), sul sito istituzionale della Camera di Commercio di Prato nella apposita sezione.

Al fine di dare una puntuale informazione al Collegio dei Revisori dei Conti affinché effettui, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, e la relativa certificazione degli oneri, vengono di seguito illustrate modalità e criteri di costituzione delle risorse per l'anno 2015 per il personale non dirigente secondo gli schemi adottati con circolare 25/2012 citata.

Relazione Illustrativa

La presente relazione illustrativa si riferisce alla stipula della preintesa per l'accordo annuale del contratto integrativo 2015

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 16 febbraio 2016 Contratto 22 marzo 2016
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dott.ssa Catia Baroncelli, Segretario Generale Componenti dott.ssa Silvia Borri, Vice Segretario Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL FPL, CSA, Dicap, RSU Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, RSU Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, RSU
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie decentrate dell'anno 2015; b) fattispecie, criteri, valori e procedure per l'individuazione e la

¹ Redatta secondo quanto indicato nelle note applicative Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 e successivi adeguamenti

		corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera a), d), e), f), g) del CCNL 1.4.1999.
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 29 febbraio 2016</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli oppure Nessun rilievo</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Il Piano della performance per l'anno 2015 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con deliberazione della Giunta Camerale n. 05/15 del 19.01.2015</p>
		<p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con deliberazione della Giunta Camerale n. 06/15 del 19.01.2015</p>
		<p>Il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2015 – 2017 previsto dall'art. 1, comma 8 della Legge 190/2012 è stato adottato con deliberazione della Giunta Camerale n. 07/15 del 10.01.2015 e modificato con deliberazione della Giunta Camerale n. 63/15 del 10.07.2015</p>
		<p>Il Codice di comportamento dei dipendenti della Camera di Prato, previsto dall'art. 54, comma 5, d.lgs. 165/2001, è stato adottato con deliberazione della Giunta Camerale n. 62/14 del 24/06/2014 e modificato con deliberazione della Giunta Camerale n. 63/15 del 10.07.2015 (tutela del whistleblower)</p>
		<p>L'art. 11 del D. Lgs. 150/2009 è stato abrogato dal D.Lgs. 33/2013. Ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs. 33/2013 il riferimento si intende all'art. 10 dello stesso decreto.</p> <p>L'attestazione dell'OIV – da adottarsi con specifica relazione poi trasmessa all'organo di vertice politico – circa il corretto assolvimento dell'obbligo di pubblicazione di cui ai comma 6 e 8 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013 potrà essere rilasciata nei termini di legge.</p>
		<p>La Relazione della Performance per l'anno 2015 sarà predisposta nei termini di legge e sottoposta all'esame – ai fini della sua validazione – dell'OIV</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Art. 1 – Campo di applicazione e durata del contratto integrativo

Art. 2 – Destinazione risorse decentrate stabili

Art. 3 – Destinazione risorse decentrate variabili

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione del Consiglio Camerale n. 004/15 del 27/07/2015 (allegato 2 alla relazione illustrativa del Preventivo 2015 aggiornato), fatta salva l'applicazione della decurtazione permanente di cui all'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 così come modificato dall'art. 1 comma 456 L. 147/2013.

Art. 4 – Fattispecie, criteri, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste dall'art. 17 del C.C.N.L. 1.4.1999 e s.m.i

Art. 5 – Criteri generali dei sistemi di incentivazione del personale e di ripartizione delle risorse destinate agli incentivi della produttività e al miglioramento dei servizi

Art. 6 – Parametri per la distribuzione ai singoli dipendenti con contratto a tempo determinato dei compensi per l’incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi

Art. 7 – Progressioni economica all’interno della categoria

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all’articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 33 CCNL 22.01.2004 – indennità di comparto	33.000,00
Art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1.4.1999 – progressioni economiche orizzontali	170.000,00
Art. 17, comma 2, lett. c) CCNL 1.4.1999 come modificato dall’art. 36 CCNL 22.1.2004 e dall’art. 7 CCNL 9.5.2006 – retribuzione di posizione e risultato p.o. e alte professionalità	70.000,00
Totale art. 2	273.000,00

Sulla base dei criteri di cui all’articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
a) indennità di responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.4.1999 – indennità per specifiche responsabilità personale di categoria D	35.000,00
Art. 17, comma 2, lett. f) e lett. i) CCNL 1.4.1999 – indennità per specifiche responsabilità personale di categoria C e B e altri compensi per specifiche responsabilità	4.000,00
b) indennità maneggio valori	
Art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1.4.1999 – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	3.000,00
c) indennità per attività svolte in condizioni particolarmente disagiate	
Art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1.4.1999 – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	1.000,00
c) incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	188.817,49
Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1.4.1999 – produttività	
d) compensi correlati alle risorse di cui all’art. 15, comma 1 lett. k)	
Art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1.4.1999 – compensi correlati alle risorse indicate nell’art. 15, comma 1, lett. k)	10.000,00
Totale art. 3	241.817,49

Totale (art. 2 + art. 3)	514.817,49
--------------------------	------------

Risorse fondo 2015	527.730,82
Decurtazioni ex art. 9 comma 2bis DL78/2010 come modificato dall’art. 1 comma 456 L. 147/2013	-12.913,33
TOTALE RISORSE FONDO 2015	514.817,49

Non risultano somme riportate a nuovo dal fondo 2014.

Si dà atto che le decurtazioni di cui all’art. 9 comma 2bis D.L. 78/2010, così come modificato dall’art. 1 comma 456 della L. 147/2013, sono da operare a valere sulle risorse parte stabile del fondo.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta n. 17/11 del 15.03.2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche; tuttavia è previsto all'art. 7 l'impegno delle parti – previo accertamento della sussistenza delle necessarie condizioni, nei limiti delle risorse annualmente destinate e nel rispetto delle disposizioni di legge – ad attivare le selezioni per la progressione economica all'interno delle categorie di tutto il personale di ruolo dell'Ente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Gli interventi per l'attivazione di nuovi/diversi servizi (attività progettuali) ovvero per il miglioramento dei servizi già attivi sono riconducibili alle linee strategiche pluriennali, nonché ai progetti/obiettivi prioritari definiti annualmente nell'ambito del processo di programmazione. Inoltre il Piano Performance della Camera di Commercio illustra il portfolio servizi istituzionali e per alcuni di essi individua obiettivi di miglioramento in termini di efficienza e di efficacia.

Il sistema di valutazione prevede – per ciascun ambito operativo – obiettivi di miglioramento della qualità, dell'efficienza ovvero di consolidamento di processi organizzativi a valenza interna e/o esterna, espressi in termini di risultati attesi e misurabili con specifici indicatori e target di riferimento.

Nello specifico, gli strumenti di programmazione dell'anno 2015 della Camera di Commercio di Prato che hanno delineato progetti e gli obiettivi prioritari, con indicatori e target, sono:

- a) settore Anagrafico e Regolazione del mercato: DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 23/15 DEL 06.02.2015 “PROGRAMMA DI ATTIVITA’ PER L’ANNO 2015” allegato “A”
- b) settore Affari Generali ed Economici: DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 33/15 del 25.02.2015 “PROGRAMMA DI ATTIVITA’ PER L’ANNO 2015” allegato “A”
- c) settore Amministrazione Bilancio e Patrimonio e Uffici di staff al Segretario Generale: DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE N. 26/15 del 06.02.2015 “PROGRAMMA DI ATTIVITA’ PER L’ANNO 2015” allegato “A”

Gli atti di programmazione operativa, con la definizione degli obiettivi e dei target per il personale, sono inseriti e coerenti con il ciclo di bilancio e il ciclo della performance della Camera di Commercio di Prato.

In particolare sono stati individuati nel Piano della Performance per l'anno 2015 degli specifici obiettivi di miglioramento della qualità dei servizi istituzionali, collegati a indicatori di efficienza con target predefiniti dall'organo politico.

La Camera di Prato è stata investita da un processo complessivo di riorganizzazione che ha coinvolto tutti gli ambiti a valere dal 1 gennaio 2015, in attuazione di quanto disposto dalla Giunta camerale con deliberazione n. 103/14 del 17.11.2014 e conseguente atto di organizzazione del Segretario Generale n. 193/14 del 16.12.2014.

I nuovi servizi ovvero gli interventi di riorganizzazione dei servizi esistenti (ai fini di un loro miglioramento/mantenimento degli standard quali-quantitativi) sono oggetto di valutazione ai fini dell'allocazione di risorse di cui all'art. 15 comma 5 CCNL, così come evidenziato nel prospetto di costituzione del fondo per l'anno 2015 allegato alla delibera di approvazione (delibera di consiglio n. 4/15 citata).

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Le informazioni utili per la comprensione degli istituti regolati dal contratto sono contenute nelle precedenti sezioni.

Prato, 22 marzo 2016

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott.ssa Catia Baroncelli)

