

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

| | |
|--|------------|
| 172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)? | SI |
| 207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)? | SI |
| 196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001) | 18-07-2016 |
| 204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001) | 20-02-2017 |
| 195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.) | 0 |
| RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I. | |
| 144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015 | 527700 |
| 205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente | 527700 |
| 157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente | 12913 |
| 262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente | 0 |
| 146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 | 1,33 % |
| 263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 | 0 |

| | |
|--|-------|
| 264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 | 0 |
| 265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 | 0 |
| ORGANIZZAZIONE E INCARICHI | |
| 112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento | 5 |
| 145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata | 0 |
| 160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata | 1 |
| 154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce | 3 |
| 136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata | 11362 |
| 179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata | 10329 |
| 161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio) | 10698 |
| 169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione | 13 |
| PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE | |
| 168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ? | |
| 111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione | 0 |
| 188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione | 0 |
| 119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)? | |

| | |
|--|---------|
| 266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)? | |
| 133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione | |
| PRODUTTIVITA' / RISULTATO | |
| 164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione | 0 |
| 210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione | 186625 |
| 162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione | 23645 |
| 287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione | 10511 |
| 134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione | 95 |
| 174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione | 50,26 % |
| RILEVAZIONE CEPEL | |
| 194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ? | SI |
| 147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata? | SINGOLA |
| 182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)? | 25,00 % |
| INFORMAZIONI / CHIARIMENTI | |
| 209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri) | |
| 127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri) | |
| Il processo valutativo delle performance individuali è concluso ma non si è proceduto alla erogazione della produttività essendo in corso il processo di validazione della relazione performance 2016. | |

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

| | |
|--|------------|
| 172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)? | SI |
| 207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)? | NO |
| 196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001) | 18-07-2016 |
| 204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001) | |
| 195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.) | 0 |
| RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I. | |
| 144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015 | 292005 |
| 205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente | 289084 |
| 157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente | 0 |
| 262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente | 0 |
| 146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 | 0,00 % |
| 263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 | 34086 |
| 264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 | 0 |

| | |
|---|--------|
| 265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 | 0 |
| ORGANIZZAZIONE E INCARICHI | |
| 191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento | 4 |
| 299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione | 1 |
| 300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. | 88603 |
| 268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata | 1 |
| 269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata | 1 |
| 270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce | 1 |
| 136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata | 88603 |
| 179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata | 34859 |
| 161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio) | 37918 |
| 271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim | 1 |
| 272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato) | 0 |
| PRODUTTIVITA' / RISULTATO | |
| 137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione | 71274 |
| 115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione | 3224 |
| 152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione | 0,00 % |

| | |
|--|---------|
| 159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)? | SI |
| 273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)? | SI |
| 274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)? | SI |
| 275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)? | NO |
| RILEVAZIONE CEPEL | |
| 120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)? | SI |
| 150 Sono costituiti in forma singola o associata? | SINGOLA |
| 286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)? | SI |
| 147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata? | SINGOLA |
| INFORMAZIONI / CHIARIMENTI | |
| 209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri) | |
| L'ente ha meno di 5 dirigenti, pertanto le materie oggetto di contrattazione rientrano nell'ambito della concertazione. Il fondo dirigenza 2016 è stato costituito in sede di aggiornamento preventivo 2016 (luglio 2016) rif. verbale del collegio n. 156/2016. | |
| 127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri) | |
| Il processo valutativo della dirigenza è tuttora in corso. Risulta tuttavia approvata la relazione sul piano performance per l'anno 2016, in corso di validazione da parte dell'OIV. | |