



Art. 16, c.3 D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33  
Tassi di assenza e di presenza del personale dipendente della C.C.I.A.A. di Pistoia

**Mese Settembre 2018**

| Area dirigenziale   | Tassi di assenza | Tassi di presenza |
|---|------------------|-------------------|
| Area del Segretario generale  | 19,27%           | 80,73%            |
| Area Servizi Amministrativi   | 12,22%           | 87,78%            |
| Area Sviluppo Economico   | 9,10%            | 90,90%            |
| C.C.I.A.A. di Pistoia (valore medio di tutto il personale dipendente) | 13,97%           | 86,03%            |

**Nota:** in base a quanto previsto dalla Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 del 17 luglio 2009, nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

Inoltre, secondo quanto previsto dalla Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5 del 12 ottobre 2009, nel computo delle assenze non sono compresi i permessi retribuiti fruiti ad ore, ovvero i permessi personali soggetti a recupero, a meno che non integrino un'assenza di una intera giornata lavorativa.

Ufficio personale, 11/10/2018  
[personale@pt.camcom.it](mailto:personale@pt.camcom.it)