

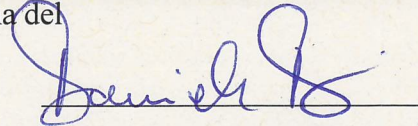
# CAMERA DI COMMERCIO, INDUSTRIA, ARTIGIANATO E AGRICOLTURA

## Contratto decentrato integrativo

A seguito del parere favorevole espresso dal Collegio sindacale con verbale n. 462 del 24 maggio 2017, nonché dell'autorizzazione alla sottoscrizione di cui alla deliberazione n. 43, adottata dalla Giunta camerale in data 24 maggio 2017, il giorno 5 giugno 2017, alle ore 9,30, ha avuto luogo l'incontro tra:

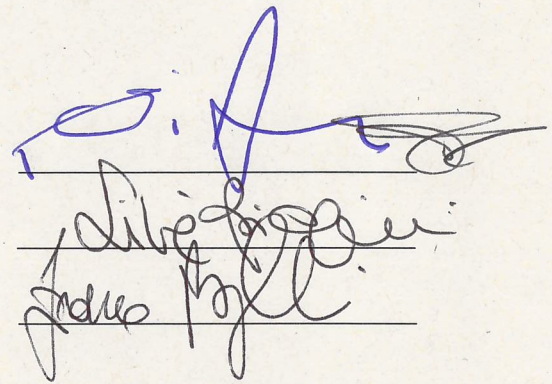
❖ La delegazione di parte pubblica nella persona del

- Presidente - Dott. Daniele Bosi



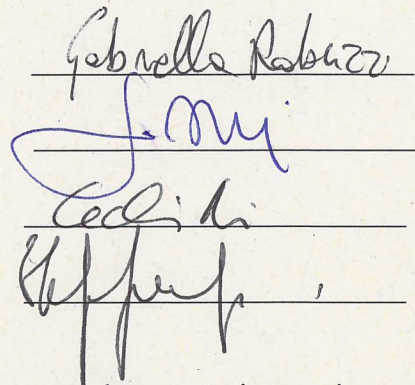
❖ I rappresentanti delle seguenti OO.SS.:

- CISL – FPS - Andrea Bini
- CGIL – FP - Silvia Biagini
- UIL – FPL – Franco Bugelli



❖ I rappresentanti RSU:

- Gabriella Rabuzzi
- Sabrina Mangoni
- Cecilia Nepi
- Stefania Falegni



Al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto l'allegato contratto decentrato integrativo per l'anno 2016 – parte economica - del personale non dirigente della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Pistoia.



**Camera di Commercio  
Pistoia**

***CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2016***

***- PARTE ECONOMICA -***

***PERSONALE NON DIRIGENTE***

**Art. 1**  
**Validità e campo di applicazione**

1. Il presente contratto decentrato integrativo disciplina gli istituti economici rimessi a tale livello di contrattazione per il periodo 1° gennaio 2016 - 31 dicembre 2016, salvo diversa decorrenza eventualmente prevista dal contratto stesso.
2. Il presente contratto si applica a tutto il personale non dirigente della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Pistoia, sia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che a tempo determinato.
3. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervengano nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino le materie regolamentate dal presente contratto.

**Art. 2**  
**Integrazione delle risorse ai sensi dell'art. 15, comma 2,  
del CCNL 1° aprile 1999**

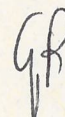
1. Preso atto che nel bilancio dell'Ente sussiste la necessaria capacità di spesa, le parti concordano circa l'integrazione delle risorse decentrate variabili per l'anno 2016 in misura pari all'1,2% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota della dirigenza.
2. L'importo, determinato tenuto conto delle precisazioni di cui alla dichiarazione congiunta n. 1 allegata al CCNL 11 aprile 2008, è espressamente destinato al finanziamento dei compensi associati alla realizzazione di "Progetti obiettivo" finalizzati al costante miglioramento dell'efficienza e dei servizi resi dalla Camera.

**Art. 3**  
**Ammontare delle risorse decentrate**

1. L'importo complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2016, comprensivo dell'integrazione di cui all'articolo precedente, è stabilito in € 487.010,86 come indicato nella tabella allegata sub A) al presente contratto. Tale importo, definito con deliberazione di Giunta camerale n. 137 del 29/11/2016 e rideterminato a consuntivo per tener conto delle poste la cui definizione si perfeziona con la chiusura dell'anno di riferimento, viene indicato ai soli fini della definizione delle modalità di destinazione non formando, in alcun modo, oggetto di contrattazione.

**Art. 4**  
**Destinazioni delle risorse decentrate stabili**

1. Le risorse decentrate stabili ammontano complessivamente ad € 405.848,76, dalle quali devono essere detratti € 10.789,57 relativi alle riduzioni da apportare al fondo ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge 208/2015. Risulta indisponibile inoltre l'importo di € 2.750,17 per la mancata attivazione dell'area delle alte professionalità.



2. Le rimanenti risorse decentrate stabili per € 392.309,02 sono così destinate:
- a. € 3.228,98 al finanziamento dell'accordo Unioncamere del 31 marzo 1999;
  - b. € 180.242,98 al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già attribuite;
  - c. € 2.000,00 al finanziamento di nuove progressioni economiche da attribuire;
  - d. € 24.995,75 alla corresponsione dell'indennità di comparto;
  - e. € 103.291,00 al finanziamento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale incaricato delle funzioni di posizione organizzativa;
  - f. € 78.550,31 ad impieghi variabili.

### Art. 5

#### Destinazione risorse decentrate disponibili per impieghi variabili anno 2016

1. Preso atto che le risorse decentrate disponibili per impieghi variabili per l'anno 2016 ammontano a € 170.501,98, le stesse saranno destinate nel modo seguente:
- a. € 2.500,00 a titolo di indennità per il rischio maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera d) del CCNL 1.4.1999 e art. 36 CCNL 14.09.2000;
  - b. € 1.200,00, ai sensi art. 36, comma 2, CCNL 22.1.2004 per compensare le specifiche responsabilità degli addetti all'ufficio relazioni con il pubblico e degli archivisti informatici;
  - c. € 145.981,98 per compensare la produttività e il miglioramento dei servizi secondo le modalità stabilite dal "Sistema di misurazione e valutazione della performance", approvato con deliberazione G.C. n. 163 del 30/10/2013 e in particolare del documento n. 8 denominato "Metodologia di valutazione della qualità della prestazione individuale dei dipendenti". Si individuano, quali progetti validi ai fini della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi di servizio, i progetti di cui alla determinazione del Segretario generale n. 24 del 12 luglio 2016.  
In tale importo confluiscono, in particolare, le risorse rese disponibili ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera n), del CCNL 1.4.1999, conformemente a quanto disposto dall'art. 37, comma 5, del CCNL 22.1.2004, nonché le risorse di cui al precedente articolo 2;
  - d. € 20.000,00 per le indennità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 1.4.1999 e all' art. 7, comma 1, CCNL 9.5.2006;
  - e. € 320,00 per le indennità di cui all'art. 17, comma 2, lettera e) del CCNL 1.4.1999;
  - f. € 500,00, in applicazione dell'art. 43 della legge 449/97, per compensare le attività svolte dal Responsabile della Tutela del consumatore e della Fede Pubblica o suo delegato conformemente alla disciplina approvata con deliberazione G.C. n. 11 del 10 gennaio 2006;
2. Le risorse di cui alle lettere a), b), d) ed e) del comma 1 eventualmente non utilizzate andranno ad incrementare le risorse destinate per l'anno 2016 ai compensi per la produttività e miglioramento dei servizi di cui alla lettera c).

Qualora le somme destinate ai singoli istituti contrattuali ai sensi del comma 1 del presente articolo non risultino sufficienti a coprire il fabbisogno dell'anno 2016, gli importi necessari al suo raggiungimento andranno a decurtare le risorse destinate per il medesimo anno ai compensi per produttività e miglioramento dei servizi di cui alla lettera c), nel rispetto degli importi minimi vincolati a tale destinazione dalle vigenti disposizioni contrattuali e/o normative.

Alc

SB

A

e

GR

J

**Art. 6**  
**Progressioni economiche orizzontali**

1. Le parti concordano circa l'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali a far data dal 01.01.2016 ad un massimo di n. 2 dipendenti fra gli aventi diritto e comunque nel limite dell'importo massimo di € 2.000,00.
2. Nel rispetto di quanto previsto dal vigente Sistema permanente di valutazione e dal Contratto Decentrato Integrativo – parte normativa – sottoscritto in data 28 novembre 2013, le progressioni economiche orizzontali saranno attribuite a seguito di apposita selezione per merito fra i dipendenti che alla data del 01.01.2016 abbiano una anzianità di 24 mesi nella posizione economica di godimento, sulla base delle specifiche schede di valutazione previste dal Sistema permanente di valutazione e relative all'anno 2016, con riferimento ai criteri di cui all'art. 5 del CCNL 31.3.1999.

**Art. 7**  
**Monitoraggio e verifiche**

1. Le parti si incontreranno per la verifica dell'attuazione del presente contratto collettivo decentrato integrativo ogniqualvolta ne faccia richiesta una delle parti.

- =====
- Il Presidente della Delegazione di parte pubblica, Dott. Daniele Bosi

- CISL/FPS                      Andrea Bini
- CGIL/FP                      Silvia Biagini
- UIL-FPL                      Franco Bugelli
- RSU                              Rabuzzi Gabriella
- RSU                              Mangoni Sabrina
- RSU                              Nepi Cecilia
- RSU                              Falegni Stefania

Handwritten signatures in blue ink on horizontal lines. The signatures correspond to the names listed in the adjacent list: Daniele Bosi, Andrea Bini, Silvia Biagini, Franco Bugelli, Gabriella Rabuzzi, Sabrina Mangoni, Cecilia Nepi, and Stefania Falegni.

Allegato A)

**Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa <sup>(1)</sup>**

DESCRIZIONE	2015	2016
<b>Risorse stabili</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	295.010,65	295.010,65
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	18.151,11	18.151,11
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	7.490,29	7.490,29
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	10.107,32	10.107,32
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	16.126,48	16.560,94
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	78.467,58	78.467,58
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	37.403,34	38.748,55
<b>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 9 C.2 DL 78/2010 - PARTE RISSA</b>	<b>58.687,68</b>	<b>58.688</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>404.069,09</b>	<b>405.848,76</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(2)</sup>	500,00	500,00
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001, ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) <sup>(3)</sup>	-	-
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	63.880,55	63.880,55
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	-	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	13.363,20	13.363,20
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) <sup>(4)</sup>	-	-
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>77.743,75</b>	<b>77.743,75</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	4.732,36	5.273,33
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	9.696,57	8.934,59
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) <sup>(5)</sup>	-	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	-
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>14.428,93</b>	<b>14.207,92</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILE</b>	<b>92.172,68</b>	<b>91.951,67</b>
<b>TOTALE <sup>(7)</sup></b>	<b>496.241,77</b>	<b>497.800,43</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO <sup>(7)</sup></b>	<b>481.812,84</b>	<b>483.592,51</b>
<b>TOTALE 2016 AL NETTO DELLE RIDUZIONI</b>		<b>487.010,86</b>

**Calcolo delle riduzioni previste dall'art. 1, comma 236, della Legge 208/2015**

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio) <sup>8</sup>	54	53
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre) <sup>8</sup>	53	52
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMSOMMA	53,50	52,50
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		1,87%
<b>LIMITE 2015 ADEGUATO ALLA EVENTUALE RIDUZIONE DI PERSONALE</b>		<b>472.802,94</b>

<b>RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 236, LEGGE 208/2015</b>	<b>10.789,57</b>
<b>di cui: per applicazione limite 2015</b>	<b>1.779,67</b>
<b>di cui: per riduzione limite a seguito della riduzione di personale</b>	<b>9.009,90</b>

*Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.*

*Handwritten signatures and initials in black ink at the bottom left of the page.*

## DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Con riferimento all'art. 6 "Progressioni economiche orizzontali", le parti danno atto che, sulla base del consolidamento del cosiddetto "principio di non retrodatazione" delle progressioni economiche orizzontali come emerso dalla Circolare n. 19 del 27/04/2017 "Il conto annuale 2016 - rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", la decorrenza delle progressioni stesse è stabilita al 1° gennaio dell'anno di conclusione del procedimento.

Il Presidente della Delegazione di parte pubblica, Dott. Daniele Bosi

CISL/FPS	Andrea Bini
CGIL/FP	Silvia Biagini
UIL-FPL	Franco Bugelli
RSU	Rabuzzi Gabriella
RSU	Mangoni Sabrina
RSU	Nepi Cecilia
RSU	Falegni Stefania

A series of seven handwritten signatures in blue ink, each written on a horizontal line. The signatures correspond to the names listed in the table to the left. From top to bottom, they are: Daniele Bosi, Andrea Bini, Silvia Biagini, Franco Bugelli, Gabriella Rabuzzi, Sabrina Mangoni, and Cecilia Nepi. The signature for Stefania Falegni is partially obscured by the bottom edge of the page.