

CAMERA DI COMMERCIO, INDUSTRIA, ARTIGIANATO E AGRICOLTURA

Contratto decentrato integrativo

A seguito del parere favorevole espresso dal Collegio sindacale con verbale n. 479 del 21 novembre 2018, nonché dell'autorizzazione alla sottoscrizione di cui alla deliberazione n. 107 adottata dalla Giunta camerale in data 23 novembre 2018, il giorno 4 dicembre 2018, alle ore 8:45, ha avuto luogo l'incontro tra:

❖ La delegazione datoriale nella persona del Presidente

- **Dott. Daniele Bosi** _____(firmato) _____

❖ I rappresentanti delle seguenti OO.SS.:

- CISL – FPS - Andrea Bini _____(firmato) _____

- CGIL – FP - Silvia Biagini _____(firmato) _____

- UIL – FPL – Nicola Livi _____(firmato) _____

- CISAL - Claudio Bracali _____(firmato) _____

❖ I rappresentanti RSU:

- Bruno Panichi _____(firmato) _____

- Franca Filoni _____(firmato) _____

- Cecilia Nepi _____(firmato) _____

- Stefania Falegni _____(firmato) _____

Al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto l'allegato contratto decentrato integrativo per l'anno 2018 – parte economica - del personale non dirigente della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Pistoia.



Camera di Commercio
Pistoia

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2018

- PARTE ECONOMICA -

PERSONALE NON DIRIGENTE

Art. 1
Validità e campo di applicazione

1. Il presente contratto decentrato integrativo disciplina gli istituti economici rimessi a tale livello di contrattazione per il periodo 1° gennaio 2018 - 31 dicembre 2018.
2. Il presente contratto si applica a tutto il personale non dirigente della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Pistoia.

Art. 2
**Integrazione delle risorse ai sensi dell'art. 67, comma 4,
del CCNL 21 maggio 2018**

1. Preso atto che nel bilancio dell'Ente sussiste la necessaria capacità di spesa, le parti concordano circa l'integrazione delle risorse decentrate variabili per l'anno 2018 in misura pari all'1,2% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota della dirigenza.

Art. 3
Ammontare delle risorse decentrate

1. L'importo complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2018, al netto dell'importo destinato nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative (€ 103.291,00), è stabilito in € 363.929,16 come indicato nella tabella allegata sub A) al presente contratto. Tale importo, definito con deliberazione di Giunta camerale n. 88 del 02/10/2018, viene indicato ai soli fini della definizione delle modalità di destinazione non formando, in alcun modo, oggetto di contrattazione.

Art. 4
Destinazioni delle risorse decentrate stabili

1. Le risorse decentrate stabili ammontano complessivamente ad € 372.242,72. Da tale importo deve essere detratto l'ammontare relativo alla decurtazione permanente ex art. 1, comma 456, della L. 147/2013, di € 58.687,68.
2. Le rimanenti risorse decentrate stabili per € 313.555,04 sono così destinate:
 - a. € 2.636,06 al finanziamento dell'accordo Unioncamere del 31 marzo 1999;
 - b. € 162.066,03 al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già attribuite;
 - c. € 21.329,44 alla corresponsione dell'indennità di comparto;
 - d. € 127.523,51 ad impieghi variabili.

Art. 5

Destinazione risorse decentrate disponibili per impieghi variabili anno 2018

1. Preso atto che le risorse decentrate disponibili complessivamente per impieghi variabili per l'anno 2018 ammontano a € 177.897,63, le stesse saranno destinate nel modo seguente:
 - a. € 2.500,00 a titolo di indennità condizioni di lavoro, ex art. 70-bis del CCNL 21/05/2018, per la remunerazione di attività implicanti il maneggio valori e per la remunerazione dei compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000;
 - b. € 1.200,00, ai sensi dell'art. 70-quinquies, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 per compensare le specifiche responsabilità degli addetti all'ufficio relazioni con il pubblico e degli archivisti informatici;
 - c. € 12.600,00 per compensare l'esercizio di compiti che comportano le specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21/05/2018;
 - d. € 161.097,63 per l'erogazione dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale secondo le modalità stabilite dal "Sistema di misurazione e valutazione della performance", come modificato con deliberazione G.C. n. 109 del 06/12/2017 ed in particolare del documento n. 7 denominato "Metodologia di valutazione della qualità della prestazione individuale dei dipendenti".
In tale importo confluiscono le risorse di cui all'art. 67, comma 5, lett. b) del CCNL 21/05/2018. Queste ultime risorse saranno rese disponibili integralmente al raggiungimento in misura pari almeno all'80% del target relativo all'indicatore "Percentuale sintetica di realizzazione della performance dell'Ente" definito nell'ambito del Piano della performance, approvato con deliberazione G.C. n. 5 del 29/01/2018 e aggiornato con deliberazione n. 87 del 02/10/2018. In caso di raggiungimento di una percentuale inferiore di realizzazione, le stesse saranno rese disponibili in misura pari alla percentuale di realizzazione stessa;
 - e. € 500,00, in applicazione dell'art. 43 della legge 449/97, per compensare le attività svolte dal Responsabile della Tutela del consumatore e della Fede Pubblica o suo delegato conformemente alla disciplina approvata con deliberazione G.C. n. 11 del 10 gennaio 2006.
2. Le risorse di cui alle lettere a), b), e c) del comma 1 eventualmente non utilizzate andranno ad incrementare le risorse destinate per l'anno 2018 ai premi correlati alla performance organizzativa ed individuale di cui alla lettera d).

Qualora le somme destinate ai singoli istituti contrattuali ai sensi del comma 1 del presente articolo non risultino sufficienti a coprire il fabbisogno dell'anno 2018, gli importi necessari al suo raggiungimento andranno a decurtare le risorse destinate ai premi correlati alla performance organizzativa ed individuale di cui alla lettera d), nel rispetto degli importi minimi vincolati a tale destinazione dalle vigenti disposizioni contrattuali e/o normative.

Art. 6

Conferma della misura dei trattamenti economici accessori

1. Per l'anno 2018 la misura dei trattamenti economici accessori di cui alle lettere a), b) e c) dell'art. 5, è confermata negli importi previsti dal Contratto Decentrato Integrativo – parte normativa – per il personale non dirigente, sottoscritto in data 28 novembre 2013.

Art. 7
Monitoraggio e verifiche

1. Le parti si incontreranno per la verifica dell’attuazione del presente contratto collettivo decentrato integrativo ogniqualvolta ne faccia richiesta una delle parti stesse.

=====

- Il Presidente della Delegazione datoriale, Dott. Daniele Bosi _____ (firmato) _____

- CISL/FPS Andrea Bini _____ (firmato) _____
- CGIL/FP Silvia Biagini _____ (firmato) _____
- UIL-FPL Nicola Livi _____ (firmato) _____
- CISAL Claudio Bracali _____ (firmato) _____
- RSU Panichi Bruno _____ (firmato) _____
- RSU Filoni Franca _____ (firmato) _____
- RSU Nepi Cecilia _____ (firmato) _____
- RSU Falegni Stefania _____ (firmato) _____

DICHIARAZIONI CONGIUNTE

Dichiarazione congiunta n. 1 - Welfare integrativo

Le parti danno atto che è costituita la “Cassa Mutua fra i dipendenti dalla Camera di Commercio di Pistoia” con finalità assistenziali e mutualistiche in favore dei soci. Alla Cassa Mutua aderisce la totalità dei dipendenti.

Nelle more dell’attuazione di quanto previsto dall’art. 72 del CCNL 21/05/2018, le parti danno atto della coerenza delle finalità statutarie della Cassa Mutua con quelle individuate dalla richiamata norma contrattuale

Per l’anno 2018, la Camera di Commercio provvederà ad erogare alla Cassa Mutua la contribuzione annuale a carico dell’Ente a valere sulle risorse di bilancio appositamente stanziare sulla base dei criteri già utilizzati negli anni 2017 e precedenti.

Dichiarazione congiunta n. 2 - Parte normativa

Le parti - ricordato che il D.M. 16.02.2018 “Riduzione del numero delle camere di commercio mediante accorpamento, razionalizzazione delle sedi e del personale” ha istituito la Camera di Commercio di Pistoia-Prato risultante dall’accorpamento delle Camere di Commercio di Pistoia e Prato – danno atto che sono tutt’ora in corso le procedure per la costituzione del nuovo Consiglio la cui conclusione è prevista nei primi mesi dell’anno 2019.

In considerazione di quanto sopra, su proposta della parte datoriale formulata tenendo conto delle direttive della Giunta camerale e condivisa dalle rappresentanze sindacali, il presente Contratto Decentrato Integrativo disciplina esclusivamente gli istituti di carattere economico a valenza annuale con rinvio ad una successiva sessione negoziale, da avviarsi in tempi brevi a seguito del completamento del processo di accorpamento, la disciplina della parte normativa di durata triennale.

Per quanto compatibili con le disposizioni del CCNL 21 maggio 2018 restano pertanto confermate le discipline di cui al CCDI per il personale non dirigente – parte normativa – sottoscritto in data 28 novembre 2013.

- Il Presidente della Delegazione datoriale, Dott. Daniele Bosi _____ (firmato) _____

- CISL/FPS Andrea Bini _____ (firmato) _____
- CGIL/FP Silvia Biagini _____ (firmato) _____
- UIL-FPL Nicola Livi _____ (firmato) _____
- CISAL Claudio Bracali _____ (firmato) _____
- RSU Panichi Bruno _____ (firmato) _____
- RSU Filoni Franca _____ (firmato) _____
- RSU Nepi Cecilia _____ (firmato) _____
- RSU Falegni Stefania _____ (firmato) _____

Allegato A)

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

DESCRIZIONE	2018
RISORSE STABILI	
<i>Risorse stabili soggette al limite</i>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 2016-2018)	468.416,58
- IMPORTO DESTINATO ALL RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2017	- 103.291,00
INCREMENTO PER RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (ART. 67, C. 2, LETT. C), CCNL 2016-2018)	1.023,12
<i>Totale Risorse stabili soggette al limite</i>	366.148,70
<i>Risorse stabili NON soggette al limite</i>	
INCREMENTO PER DIFFERENZE STIPENDIALI POSIZIONI ECONOMICHE DI CATEGORIA (ART. 67, C. 2, LETT. B), CCNL 2016-2018)	6.094,02
<i>Totale Risorse stabili NON soggette al limite</i>	6.094,02
TOTALE RISORSE STABILI	372.242,72
RISORSE VARIABILI	
<i>Risorse variabili soggette al limite</i>	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. (ART. 67, C. 3, LETT. A), CCNL 2016-2018)	500,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (ART. 67, C. 3, LETT. D), CCNL 2016-2018)	-
OBIETTIVI DI ENTE ANCHE LEGATI AI PROCESSI DI RIORGANIZZAZIONE E DI FUSIONE NELLE CCIAA (ART. 67, C. 5, LETT. B), e C. 10, CCNL 2016-2018)	28.063,95
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 67, C.3, LETT. H) e C. 4, CCNL 2016-2018)	13.363,20
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	41.927,15
<i>Risorse variabili NON soggette al limite</i>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE (ART. 68, C. 1, CCNL 2016-2018)	8.446,97
ECONOMIE RISORSE STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE (ART. 67, C. 3, LETT. E), CCNL 2016-2018)	-
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	8.446,97
TOTALE RISORSE VARIABILI	50.374,12
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI	422.616,84
Decurtazione permanente ex art. 1, comma 456, L. 147/2013	58.687,68
<i>Decurtazione 2018 per applicazione del limite 2016</i>	-
TOTALE RISORSE ANNO 2018	363.929,16

Rispetto del limite delle risorse anno 2016 ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017

Risorse anno 2016 (al netto delle risorse non soggette ai limiti)	472.802,94
Risorse anno 2018 (al netto delle risorse non soggette ai limiti e della decurtazione permanente)	349.388,17
Risorse destinate a Posizioni organizzative	103.291,00
Totale risorse 2018	452.679,17
<i>Decurtazione</i>	-