



DELIBERAZIONE N. 109
del 06/12/2017

MODIFICA DEL SISTEMA DI
MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA
PERFORMANCE

Sono presenti i Signori:

- | | |
|--|-----------------------|
| <input type="checkbox"/> MORANDI STEFANO | - PRESIDENTE |
| <input type="checkbox"/> CIAMPOLI SIMONE | - SETTORE AGRICOLTURA |
| <input type="checkbox"/> MARINI SABRINA | - SETTORE COMMERCIO |

Sono assenti i Signori:

- | | |
|---|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> LANDUCCI FEDERICA (giustificato) | - SETTORE INDUSTRIA (VICE PRESIDENTE) |
| <input type="checkbox"/> BALLI SIMONE (giustificato) | - SETTORE ARTIGIANATO |

Sono presenti i Sindaci revisori:

- | | |
|--|--------------|
| <input type="checkbox"/> LAZZARO MICHELANTONIO | - PRESIDENTE |
| <input type="checkbox"/> BOTTAINI ALESSANDRO | - REVISORE |

Sono assenti i Sindaci revisori:

- | | |
|---|------------|
| <input type="checkbox"/> TRUPPA ANNARITA (giustificato) | - REVISORE |
|---|------------|
-

Il Presidente cede la parola al Segretario generale il quale ricorda ai componenti la Giunta camerale che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, di cui viene posta in approvazione la modifica, si colloca all'interno del più ampio percorso di trasformazione richiesto alle pubbliche amministrazioni coinvolte nel processo di riforma avviato con l'emanazione del D.Lgs.150/09 e volto alla promozione del miglioramento della performance.

Il Sistema di Misurazione e Valutazione rappresenta l'insieme delle metodologie, delle modalità operative, delle azioni, dei processi e degli strumenti che hanno ad oggetto la misurazione e valutazione della



CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA PISTOIA

performance che si sviluppa su due differenti livelli, sebbene interconnessi tra loro:

- performance organizzativa;
- performance individuale.

A seguito della riforma del pubblico impiego (la cosiddetta riforma "Madia") sono stati approvati alcuni provvedimenti legislativi che hanno modificato e aggiornato il concetto di valutazione della performance nella pubblica amministrazione. In particolare viene stabilito:

- la revisione e semplificazione degli adempimenti a carico delle amministrazioni pubbliche al fine di valorizzare le premialità nella valutazione della performance;
- una progressiva integrazione del ciclo della performance con la programmazione finanziaria;
- la revisione della disciplina degli organismi indipendenti di valutazione;
- il raccordo con il sistema dei controlli interni.

In accordo con l'Organismo Indipendente di Valutazione si è ritenuto non procrastinabile un primo aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore, dando atto che il sistema dovrà comunque essere oggetto di revisione, anche in chiave di armonizzazione dei diversi sistemi in vigore, a seguito del prossimo accorpamento con la Camera di Commercio di Prato.

Nello specifico si è proceduto:

- a espungere i riferimenti alla partecipata Pistoia Promuove e al sistema di benchmarking toscano, non più in essere, aggiornando i richiami al sistema nazionale Pareto;
- ad accentuare l'enfasi sulla performance organizzativa del personale incaricato di Posizione Organizzativa modificando il riferimento al peso dell'obiettivo individuale alle stesse attribuite che non potrà superare il valore di 30 (precedentemente il peso attribuibile era "almeno" 30), modificando di conseguenza l'allegato 7 "Metodologie di valutazione della qualità della prestazione individuale delle Posizioni Organizzative" - Criteri generali per la valutazione annuale delle prestazioni e dei risultati dei funzionari incaricati di Posizione Organizzativa;
- a rafforzare il peso attribuito alla performance organizzativa del personale dirigenziale assegnando un punteggio non superiore a 60 rispetto al peso complessivo di 70, ridimensionando al contempo quello assegnato alla performance individuale (peso non superiore al 10);
- ad inserire nel *timing* (Allegato 9) il riferimento alla modifica dell'art. 4 del d.lgs 150/2009 secondo cui la Relazione sulla performance deve essere trasmessa al collegio sindacale prima che all'OIV.

Si è infine precisato che ogni riferimento alla partecipazione dei cittadini e degli utenti finali alla valutazione della performance organizzativa sarà rinviato al prossimo accorpamento ritenendo inopportuna l'implementazione di



CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA PISTOIA

un sistema di rilevazione della valutazione dell'utenza in un momento di passaggio quale quello attuale.

Al termine

LA GIUNTA CAMERALE

UDITO	il Presidente;
SENTITO	il Segretario generale;
VISTE	le Linee Guida sul Ciclo di gestione della Performance emanate da Unioncamere Nazionale e approvate con deliberazione G.C. n. 173 del 21 dicembre 2010;
VISTA	la deliberazione della CIVIT n. 104/2010 di definizione del Sistema di misurazione e valutazione della performance che costituisce linea guida per gli enti locali;
VISTA	la deliberazione della CIVIT n. 1/2013 con la quale sono dettate le linee guida per il miglioramento dei Sistemi di misurazione e valutazione della performance e dei Piani della Performance;
VISTI	il D.L. 90/2014, convertito con la L. 114/2014, e il D.P.R. 105/2016 che riformano i principi di valutazione della performance nella pubblica amministrazione;
VISTO	l'art. 7 del D.lgs 150/2009 avente ad oggetto il "Sistema di misurazione e valutazione della performance";
VISTO	il vigente "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" come modificato, da ultimo, con deliberazione G.C. n. 163 del 30.10.2013;
RICHIAMATO	il D.Lgs. 25/05/2017, n. 74, avente ad oggetto "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";
RITENUTO,	nelle more della revisione complessiva del sistema, anche in chiave di armonizzazione dei diversi sistemi in vigore, da effettuarsi a seguito del prossimo accorpamento con la Camera di Commercio di Prato, di apportare al sistema stesso le modifiche indispensabili all'adeguamento al mutato contesto normativo;
CONSIDERATO	che, ai sensi dell'art. 18 del richiamato D.Lgs. 25/05/2017, n. 74, dette modifiche devono essere adottate entro il 22 dicembre 2017;
VISTA	la proposta di modifica del Sistema di Misurazione e Valutazione della Camera di Commercio di Pistoia e dei relativi allegati, illustrata dal Segretario generale;



Camera di Commercio
Pistoia

CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA PISTOIA

PRESO ATTO del parere positivo espresso dal Prof. Alessandro Bacci, Organismo Indipendente di Valutazione dell'ente camerale in merito alle modifiche proposte acquisito al protocollo n. 15350 del 4 dicembre 2017;

A voti unanimi, espressi in forma palese per alzata di mano

DELIBERA

di approvare il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance della Camera di Commercio di Pistoia (allegato A al presente provvedimento, di cui forma parte integrante e sostanziale) e i relativi allegati tecnici (allegato B al presente provvedimento, di cui forma parimenti parte integrante e sostanziale), così come risultanti a seguito delle modifiche indicate in narrativa.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Daniele Bosi)

IL PRESIDENTE
(Stefano Morandi)

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D. Lgs. n. 82 del 07/03/2005 e s.m.i.