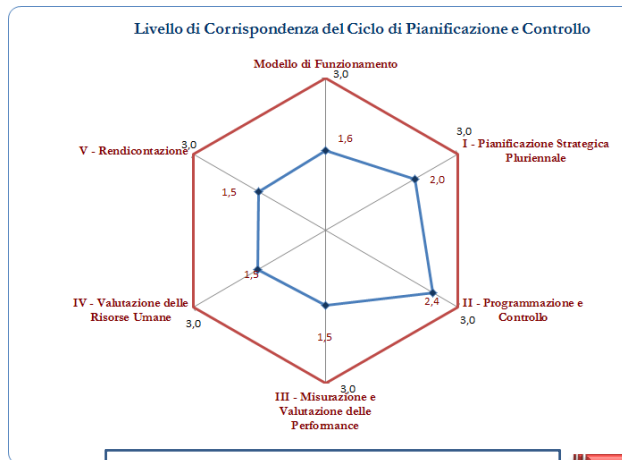
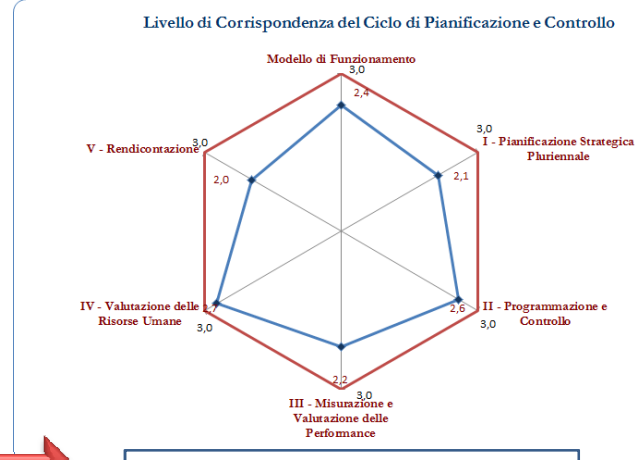




Cciaa Pistoia - Check up e Piano di miglioramento al 31.12.2010



2010: Punteggio Medio: 1,8



2011: Punteggio Medio: 2,2

Oggetto	Punti di forza	Piano di Miglioramento 2011
Modello di funzionamento	Costituzione struttura CdG in staff	Utilizzo di un sistema informativo integrato per la gestione del ciclo della Performance Formalizzazione modello di funzionamento del Ciclo delle Performance. Utilizzo sistemi di Check-up sul Ciclo delle Performance - Nomina OIV
Pianificazione strategica Pluriennale	Obiettivi pluriennali multidimensionali, Strategy Map, Cruscotto Indicatori	Individuazione di indicatori e target pluriennali
Programmazione e controllo	Strategy Map, Cruscotto Indicatori Programmazione attività/risorse	Cascading BSC: Obiettivi, indicatori, target Programmazione annuale e aggiornamenti del budget alimentati dai risultati del controllo di gestione. Sperimentazione di strumenti di project management.
Misurazione e valutazione Performance	Reportistica periodica per monitoraggio in itinere della performance	Attivazione di strumenti di monitoraggio del benessere organizzativo. Piena implementazione BSC per il controllo strategico
Valutazione Risorse Umane	Collegamento controllo di gestione al sistema di valutazione RU	Formalizzazione sistema di valutazione e incentivazione personale
Rendicontazione	Presenza di documenti di rendicontazione sociale	Prima sperimentazione relazione sulla performance