

489
Verbale n. del
**CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ED
ARTIGIANATO
DI PISTOIA**

Il Collegio dei Revisori dei Conti

(Michelantonio Lazzaro, Alessandro Bottaini, Annarita Truppa)

in data 15 ottobre 2019 - per effetto di verifiche sulla documentazione contabile effettuati anche separatamente nei giorni precedenti, nonché dei contatti avuti con la Camera di commercio ed intervenuti tra i rispettivi membri anche a mezzo degli ordinari strumenti di comunicazione elettronica (posta elettronica) - il Collegio ha analizzato la determinazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2019, che sarà oggetto di delibera nella Giunta Camerale del

E' possibile osservare come risultino rispettate le procedure connesse ad una serie di adempimenti previsti dalla normativa vigente e propedeutici alla determinazione e distribuzione dello stesso. In particolare: a) E' stato adottato il "Piano della performance" 2019-2021, previsto dall'art. 10 del D.lgs 150/2009 con deliberazione G.C. n. 6 del 30 gennaio 2019; b) È stato adottato il Programma triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2019-2021 previsto dall'art. 10 del d.lgs. n. 33/2013 con deliberazione G.C. n. 5 del 30 gennaio 2019; c) È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 10 del d.lgs. n. 33/2013 (sono stati pubblicati i dati di cui al comma 8; l'ottava giornata della trasparenza si è tenuta il 9 ottobre 2019); d) La Relazione della Performance 2018 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 in data 13 giugno 2019, previa approvazione della Giunta Camerale avvenuta con delibera n. 46 del 23 maggio 2019. La relazione relativa all'anno 2019 sarà sottoposta a validazione nei termini di legge e rappresenterà la condizione necessaria per l'erogazione della retribuzione di risultato, se dovuta.

E' stata presentata esaustiva relazione tecnico finanziaria da parte della direzione nella quale viene, altresì, precisato che la stessa è stata redatta ai soli fini della certificazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2019 senza che la determinazione dello stesso nonché il suo utilizzo accedano ad alcuna forma di contrattazione/concertazione specifica, poiché

tutti gli elementi risultano determinati da contratti collettivi, disposizioni di legge o dall'esito di procedure di concertazione precedenti (come evidenziato nel dettaglio nel proseguo della relazione).

Il Collegio inoltre osserva che le procedure per la determinazione del fondo risultano coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto anche al personale con qualifica dirigenziale si applica, infatti, il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta n. 37 del 6 aprile 2011, successivamente integrato da varie delibere di Giunta (ultima modifica effettuata con deliberazione G.C. n.5 del 30 gennaio 2019).

La divisione del fondo tra risorse stabili e variabili, risulta così determinato:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	122.824,18
Risorse variabili	2.077,00
Totale	124.901,18

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 136.252,06, senza alcuna variazione rispetto all'anno precedente.

Descrizione	Importo
Art. 26, c. 1, lett. a), CCNL 23.12.99 (finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998)	90.751,36
Art. 26, c. 1, lett. d), CCNL 23.12.99 (1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997)	2.163,54
Art. 26, c. 1, lett. g), CCNL 23.12.99 (RIA personale dirigente cessato dal servizio successivamente all'1.1.1998)	14.819,48
Art. 1, c. 6), CCNL 12.2.02 (incremento a seguito soppressione posizione dirigenziale "Promozione e internazionalizzazione")	3.356,97
Art. 23, c. 1, CCNL 22.2.06 (incremento valore posizioni economiche esistenti alla data dell'1.1.2002)	2.080,00
Art. 23, c. 3, CCNL 22.2.06	5.307,50

Handwritten signature and initials:
 [Signature]
 [Initials]

(1,66% monte salari della dirigenza anno 2001)		
Art. 4, c. 1, CCNL 14.5.2007		3.432,00
(incremento valore posizioni dirigenziali)		
Art. 4, c. 4, CCNL 14.5.07	destinata a retribuz. di posizione	2.595,03
(0,89% monte salari della dirigenza anno 2003)	destinata a retribuz. di risultato	457,94
Art. 16, comma 1, CCNL 22.2.2010		1.435,20
Art. 16, c. 4, CCNL 22.2.2010		5.780,55
(1,78% monte salari della dirigenza anno 2005)		
Art. 5, c. 1, CCNL 3.8.2010		1.222,00
(incremento valore posizioni dirigenziali)		
Art. 5, c. 4, CCNL 3.8.2010		2.850,49
(0,73% monte salari della dirigenza anno 2007)		
Totale complessivo risorse		136.252,06

In linea generale il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2019 viene determinato in base alle disposizioni contrattuali della separata area della dirigenza del comparto "Regioni - Autonomie locali" (Area 2), con particolare riferimento alle indicazioni contenute nell'art. 26 del CCNL 23/12/99, nell'art. 23 del CCNL 22/2/2006, nell'art. 4 del CCNL 14/5/2007, nell'art. 16 del CCNL 22/2/2010 e nell'art. 5 del CCNL 3/8/2010.

A tale grandezza vanno applicate le decurtazioni di cui al seguente prospetto:

Descrizione	Importo
Art. 1, c. 3, lett. e), CCNL 12.2.02	
(riduzione valori retribuzione di posizione per corrispondente incremento retribuzione tabellare)	13.427,88
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	0,00
Totale riduzioni	13.427,88

Relativamente agli ultimi due valori (pari a zero) della sopra riportata tabella, si riportano le considerazioni già contenute nella relazione del collegio per la determinazione del fondo 2015.

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 26, c. 2, CCNL 23.12.99 (1,2% monte salari della dirigenza per l'anno 1997)	2.077,00
Art. 26, c. 1, lett. h), CCNL 23.12.99 (compensi in omnicomprensività)	0,00
Art. 26, c. 3, CCNL 23.12.99	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Totale complessivo risorse	2.077,00

Relativamente ai compensi in omnicomprensività si evidenzia che gli stessi vengono acquisiti al bilancio ai sensi dell'art. 9, c. 3, del D.L. n. 78/2010, trattandosi di compensi esclusivamente riferibili al Segretario generale.

Come detto il fondo risulta con una identica quantificazione rispetto a quello del 2018, così come il quadro inerente le modalità di utilizzo dello stesso di seguito rappresentato:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	60.000,00
Retribuzione di risultato	25.000,00
Risorse acquisite a bilancio ai sensi dell'art. 9, c. 3, del D.L. 78/2010	39.901,18
Totale	124.901,18

L'intero fondo risulta non disponibile per la contrattazione/concertazione in quanto:

- € 60.000,00 sono destinati a retribuzione di posizione dell'unico dirigente in servizio, in base alla quantificazione effettuata in sede di conferimento dell'incarico rivestito (Segretario generale);
- € 25.000,00 sono destinati a retribuzione di risultato (importo massimo erogabile a seguito del processo di valutazione) connesse alle funzioni primarie attribuite sempre all'unico dirigente in servizio;
- € 39.901,18 eventualmente attribuibili al Segretario generale a titolo di retribuzione di risultato per la remunerazione degli incarichi ad interim rivestiti sono acquisiti al bilancio a titolo di economia in applicazione dell'art. 9, comma 3, del D.L. 78/2010. Al Segretario generale sono

riconosciute, infatti, le funzioni di vertice dell'amministrazione di cui all'articolo 16 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 che comportano la disapplicazione, nei suoi confronti, del meccanismo di riassegnazione delle risorse di cui agli artt. 27 e 28 del CCNL 23 dicembre 1999.

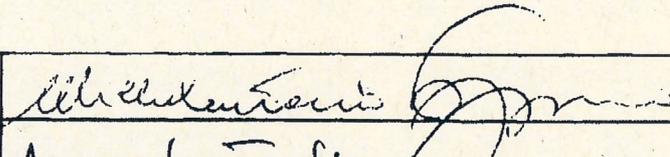
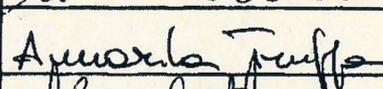
Relativamente agli aspetti concernenti la quantificazione della retribuzione di risultato, si rimanda a quanto già evidenziato nelle precedenti relazioni.

Relativamente alla copertura finanziaria del fondo è possibile osservare che le risorse stabili ammontano a € 136.252,06, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione) ammontano a € 60.000,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili. E', inoltre, possibile riscontrare che è rispettato il principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; gli stessi sono erogati in base al CCNL (relativizzando il concetto al fatto che attualmente è presente un solo dirigente nell'ambito dell'ente) e la retribuzione di posizione è erogata secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance, definito in coerenza con il D.lgs. n. 150/2009, con la supervisione dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al conto 321014 (Retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza) del budget dell'esercizio di competenza, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante. Gli oneri riflessi trovato copertura negli ordinari stanziamenti di bilancio ai sensi dell'art. 3, comma 3, del CCNL 27.2.1997

Per quanto sopra esposto i revisori dei conti sottoscritti ritengono di poter esprimere parere favorevole rispetto alla congruità e alla compatibilità finanziaria del fondo della dirigenza 2019

Pistoia, 15 ottobre 2019

Presidente M.Lazzaro	
Membro A. Truppa	
Membro A. Bottaini	