

Verbale n. 493

CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ED

ARTIGIANATO

DI PISTOIA

Il Collegio dei Revisori dei Conti

(Michelantonio Lazzaro, Annarita Truppa, Alessandro Bottaini)

**Certificazione relativa al contratto collettivo decentrato integrativo del personale  
non dirigente - parte normativa triennio 2019-2021**

**Il Collegio dei Revisori**

nelle persone del Dott. Michelantonio Lazzaro (Presidente), Dott.ssa Annarita Truppa (Componente) e del dott. Alessandro Bottaini (componente)

premesse:

- che l'art. 8 comma 6 del CCNL del 21 maggio 2018 prevede che " Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto".

- che l' art 40-bis, comma 1 del DLgs n. 165/2001 prevede che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuata dal Collegio dei revisori dei conti, dal Collegio Sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'art. 40, comma 3 quinquies, sesto periodo".

- che detto controllo deve essere effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Camerale alla firma definitiva dell'accordo stesso da parte della delegazione trattante di parte pubblica;

visti:

-il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali, triennio 2016-2018 siglato in data 21/05/2018;

- la circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012, avente ad oggetto gli schemi di Relazione Illustrativa e di Relazione tecnico-finanziaria sui contratti integrativi di cui all'art. 40, comma 3-sexies del DLgs n. 165/2001;

rilevato:

- che la delegazione trattante di parte pubblica della Camera di Commercio di Pistoia, la RSU della CCIAA di Pistoia, le organizzazioni sindacali FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, hanno siglato in data 29/11/2019, un ipotesi di accordo (preintesa) relativa al contratto decentrato integrativo del personale non dirigente della CCIAA di Pistoia per il triennio 2019-2021- parte normativa-contestualmente trasmessa a questo collegio, a mezzo di posta elettronica;

che la seguente preintesa prevede tra l'altro la corresponsione dei seguenti trattamenti accessori:

- indennità per le condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori di cassa) art 70 -bis CCNL 21/05/2018;

- indennità per specifiche responsabilità, nei limiti massimi previsti dall'art 70 ter del CCNL 21/05/2018;

- incentivi per funzioni tecniche ex art. 56-sexies del CCNL 21.5.2018;

- compensi per le operazioni di verbalizzazione dei concorsi a premi di cui al DPR 430/200;

compensi ISTAT, ai sensi dell'art 70 ter del CCNL 21/05/2018;

- premi correlati alle performance;
- premio differenziale individuale: si tratta di un nuovo istituto introdotto dall'art 69 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, che mira a premiare i dipendenti che conseguono le migliori prestazioni, mediante una maggiorazione del premio individuale;

che detta preintesa disciplina altresì:

- i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alle performance;
- i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche;
- i criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori previsti da specifiche leggi e la loro correlazione con la retribuzione delle posizioni organizzative;
- criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative;
- le materie oggetto di contrattazione integrativa previste dal CCNL del 21.5.2018 che hanno impatto sull'organizzazione del lavoro e dei servizi;

esaminate la Relazione tecnico-finanziaria e la Relazione Illustrativa relative all'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente della CCIAA di Pistoia, per il triennio 2019-2021, redatta dal Segretario della CCIAA di Pistoia, dott. Bosi;

verificato che per l'anno 2019 sono previste progressioni economiche orizzontali (P.E.O) per complessivi euro 18.135,00, con applicazione del principio di selettività dell'attribuzione delle stesse, in conformità al disposto dell'art. 23 del DLgs n. 150/2009;

verificato, con verbale del 2 dicembre u.s., l'esistenza nel bilancio di previsione 2019 di appositi stanziamenti, afferenti gli oneri derivanti dall'ipotesi di accordo per il triennio 2019-2021, con specifico riferimento alle risorse decentrate di cui si prevede la distribuzione nell'anno 2019;

- precisato che, con il citato verbale del 2 dicembre u.s., il Collegio ha analizzato tutte le componenti finanziarie di natura stabile e variabile, costituenti il fondo decentrato del personale non dirigente per l'anno 2019;

- precisato che la verifica della copertura finanziaria, per gli anni 2020 e 2021, degli oneri derivanti dall'ipotesi di accordo sarà effettuata dall'organo di revisione in sede di esame delle proposte di utilizzo dei relativi fondi;

- preso atto che la preintesa in argomento ha efficacia dall' 1/1/2019 e che la stessa determina l'abrogazione dei precedenti contratti ed accordi decentrati, fatto salvo quanto specificatamente previsto in singoli atti;
- verificata la corretta applicazione delle norme di legge e contrattuali, segnatamente delle disposizioni di legge inderogabili relative alla misura e alla corresponsione dei trattamenti accessori;

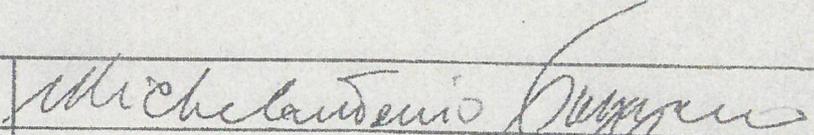
verificato inoltre:

- che è stato adottato il piano della performance 2019-2021, previsto dall'art. 10 del Dlgs. 150/2009, con deliberazione di Giunta camerale n. 6 del 30/01/2019;
- che il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, aggiornato per il triennio 2019-2021, previsto dall'art. 1 della Legge 190/2012, è stato approvato con deliberazione della Giunta camerale n. 5 del 30/01/2019;
- che sono stati assolti gli obblighi di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 10 del Dlgs n. 33/2013 (sono stati pubblicati i dati di cui al comma 8: la giornata della trasparenza è stata realizzata il 9 ottobre 2019);
- che la relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del Dlgs n. 150/2009, con nota del 10 giugno 2019, acquisita al protocollo con n. 8179/E. La relazione della Performance 2019 sarà approvata e sottoposta a validazione nei termini di legge.

**certifica**

che l'ipotesi di accordo relativa al contratto decentrato integrativo del personale non dirigente della CCIAA di Pistoia per il triennio 2019-2021 - parte normativa- rispetta le norme contrattuali e di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, e, pertanto, esprime parere favorevole per quanto di competenza.

Pistoia, 2 dicembre 2019

Presidente M. Lazzaro	
Membro A. Truppa	
Membro A. Bottaini	