

Verbale n. 501

CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ED

ARTIGIANATO

DI PISTOIA

Il Collegio dei Revisori dei Conti

(Michelantonio Lazzaro, Annarita Truppa, Alessandro Bottaini)

in data 3 agosto 2020, per effetto di verifiche sulla documentazione contabile effettuati anche separatamente nei giorni precedenti, nonché di contatti avuti con la Camera di Commercio ed intervenuti tra i rispettivi membri anche a mezzo degli ordinari strumenti di comunicazione elettronica (posta elettronica), il Collegio ha analizzato la determinazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2020.

E' stata presentata esaustiva relazione tecnico finanziaria da parte della direzione nella quale viene, altresì, precisato che la stessa è stata redatta ai soli fini della certificazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2020 senza che la determinazione dello stesso, nonché il suo utilizzo accedano ad alcuna forma di contrattazione/concertazione specifica, poiché tutti gli elementi risultano determinati da contratti collettivi, disposizioni di legge o dall'esito di procedure di concertazione precedenti (come evidenziato nel dettaglio nel proseguito della relazione).

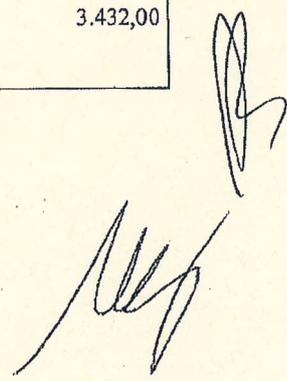
E' possibile, anche, considerare che le procedure e la determinazione del fondo risultano coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità. Anche al personale con qualifica dirigenziale si applica, infatti, il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta n. 37 del 6 aprile 2011, successivamente integrato da varie delibere di Giunta, sempre assunte nei termini di legge.

La divisione del fondo tra risorse stabili e variabili, risulta così determinato:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	122.824,18
Risorse variabili	2.077,00
Totale	124.901,18

La parte stabile del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in Euro 136.252,06, senza alcuna variazione rispetto all'anno precedente:

Descrizione		Importo
Art. 26, c. 1, lett. a), CCNL 23.12.99 (finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998)		90.751,36
Art. 26, c. 1, lett. d), CCNL 23.12.99 (1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997)		2.163,54
Art. 26, c. 1, lett. g), CCNL 23.12.99 (RIA personale dirigente cessato dal servizio successivamente all'1.1.1998)		14.819,48
Art. 1, c. 6), CCNL 12.2.02 (incremento a seguito soppressione posizione dirigenziale "Promozione e internazionalizzazione")		3.356,97
Art. 23, c. 1, CCNL 22.2.06 (incremento valore posizioni economiche esistenti alla data dell'1.1.2002)		2.080,00
Art. 23, c. 3, CCNL 22.2.06 (1,66% monte salari della dirigenza anno 2001)		5.307,50
Art. 4, c. 1, CCNL 14.5.2007 (incremento valore posizioni dirigenziali)		3.432,00
Art. 4, c. 4, CCNL 14.5.07 (0,89% monte salari della dirigenza anno 2003)	destinata a retribuz. di posizione	2.595,03
	destinata a retribuz. di risultato	457,94
Art. 16, comma 1, CCNL 22.2.2010		1.435,20
Art. 16, c. 4, CCNL 22.2.2010 (1,78% monte salari della dirigenza anno 2005)		5.780,55
Art. 5, c. 1, CCNL 3.8.2010		1.222,00



(incremento valore posizioni dirigenziali)	
Art. 5, c. 4, CCNL 3.8.2010 (0,73% monte salari della dirigenza anno 2007)	2.850,49
Totale complessivo risorse	136.252,06

A tale grandezza vanno applicate le decurtazioni di cui al seguente prospetto:

Descrizione	Importo
Art. 1, c. 3, lett. e), CCNL 12.2.02 (riduzione valori retribuzione di posizione per corrispondente incremento retribuzione tabellare)	13.427,88
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	0,00
Totale riduzioni	13.427,88

Relativamente agli ultimi due valori (pari a zero) della sopra riportata tabella, si riportano le considerazioni già contenute nelle precedenti relazioni sulla costituzione del fondo per la dirigenza.

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 26, c. 2, CCNL 23.12.99 (1,2% monte salari della dirigenza per l'anno 1997)	2.077,00
Art. 26, c. 1, lett. h), CCNL 23.12.99 (compensi in omnicomprensività)	0,00
Art. 26, c. 3, CCNL 23.12.99	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Totale complessivo risorse	2.077,00

In merito allo stanziamento di cui all'art 26, c.2 CCNL 23.12.1999, si rimanda alle considerazioni svolte sulla costituzione del fondo 2020 per il personale non dirigente.

Relativamente ai compensi in omnicomprendività, si evidenzia che gli stessi vengono acquisiti al bilancio, ai sensi dell'art.9 c. 3, del D.L. n. 78/2010, trattandosi di compensi esclusivamente riferibili al Segretario Generale.

Come già rilevato, il fondo risulta dello stesso importo di quello determinato nell'anno precedente, così come rimane immutato il quadro inerente le modalità di utilizzo dello stesso, come di seguito rappresentato:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	60.000,00
Retribuzione di risultato	25.000,00
Risorse acquisite a bilancio ai sensi dell'art. 9, c. 3, del D.L. 78/2010	39.901,18
Totale	124.901,18

L'intero fondo risulta non disponibile per la contrattazione\concertazione in quanto:

- Euro 60.000,00 sono destinate a retribuzioni di posizione dell'unico dirigente in servizio in base alla quantificazione effettuata in sede di conferimento dell'incarico rivestito (Segretario generale);
- Euro 25.000,00 sono destinati a retribuzioni di risultato (importo massimo erogabile a seguito del processo di valutazione) connesse alle funzioni primarie attribuite sempre all'unico dirigente in servizio;
- Euro 39.901,18 eventualmente attribuibili al Segretario Generale a titolo di retribuzione di risultato per la remunerazione degli incarichi ad interim rivestiti sono acquisiti al bilancio a titolo di economia in applicazione dell'art. 9, comma 3, del D.L. 78/2010. Al Segretario Generale sono riconosciute, infatti, le funzioni di vertice dell'amministrazione di cui all'art 16 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 che comportano la disapplicazione, nei suoi confronti del meccanismo di riassegnazione delle risorse di cui agli art. 27 e 28 del CCNL 23 dicembre 1999.

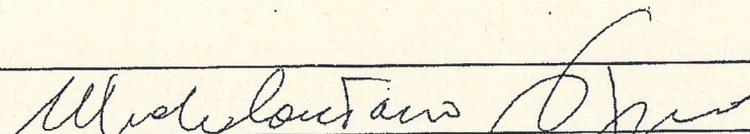
Relativamente alla copertura finanziaria del fondo è possibile osservare che le risorse stabili ammontano a € 136.252,06, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione) ammontano a € 60.000,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili. E', inoltre, possibile riscontrare che è rispettato il principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; gli stessi sono erogati in base al CCNL (relativizzando il concetto al fatto che attualmente è presente un solo dirigente nell'ambito dell'ente) e la retribuzione di posizione è erogata secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance, definito in coerenza con il D.lgs. n. 150/2009, con la supervisione dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al conto 321014 (Retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza) del budget dell'esercizio di competenza, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante. Gli oneri riflessi

trovato copertura negli ordinari stanziamenti di bilancio ai sensi dell'art. 3, comma 3, del CCNL
27.2.1997

Per quanto sopra esposto i revisori dei conti sottoscritti ritengono di poter esprimere parere
favorevole rispetto alla congruità e alla compatibilità finanziaria del fondo della dirigenza 2020.

Pistoia, 3 agosto 2020

Presidente M.Lazzaro	
Componente A. Truppa	
Componente A. Bottaini	